



OBAVIJEST O OBRADI OSOBNIH PODATAKA KANDIDATA KOJI ŠALJU OTVORENE MOLBE

Veljača 2021.

Obavijest o obradi osobnih podataka kandidata koji šalju otvorene molbe

1. Uvodne odredbe

Pravila o privatnosti DPD Croatia d.o.o. za kandidate za zapošljavanje u DPD Croatia d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo) pobliže objašnjavaju način obrade osobnih podataka kandidata za zapošljavanje sukladno Općoj uredbi o zaštiti podataka (EU) 2016/679 (dalje u tekstu: Uredba), Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/2018-805; dalje u tekstu: Zakon o provedbi Opće uredbe), drugim propisima koji uređuju zaštitu osobnih podataka i ostalim podzakonskim aktima.

Ovom obavijesti DPD Croatia d.o.o. (dalje u tekstu: Društvo) pruža informacije o voditelju obrade, službeniku za zaštitu podataka, podacima koje Društvo prikuplja i obrađuje, o svrsi i pravnom temelju obrade, o primateljima osobnih podataka, razdoblju pohrane Vaših osobnih podataka, zaštiti podataka kao i o pravima ispitanika u odnosu na te osobne podatke.

2. Tko je odgovoran za obradu Vaših podataka i kome se možete obratiti?

Za obradu podataka odgovoran je:

DPD Croatia d.o.o.
Slatinska 7
10360 Zagreb-Sesvete

Vezano za obradu Vaših osobnih podataka možete se obratiti službeniku za zaštitu osobnih podataka:

Slatinska 7
10360 Zagreb-Sesvete
e-mail: zastitapodataka@dpd.hr

3. Osobni podaci koje prikupljamo i obrađujemo

Ova se pravila primjenjuju na osobne podatke kandidata koje je Društvo prikupilo tijekom postupka zapošljavanja putem otvorenog zahtjeva za zapošljavanje ili zahtjeva za zapošljavanje na otvorenom natječaju bilo osobno ili putem službene web stranice Društva ili e-mailom.

To uključuje, ali nije ograničeno na, sljedeće podatke:

- ime i prezime, kontakt podaci (telefon, e-mail, mobitel), adresa boravišta (ulica, grad, poštanski broj);
- podaci navedeni u životopisu (npr. prethodna zanimanja, podaci o školovanju i stručnoj spremi, vještine i osobni interesi, strani jezici, vozačka dozvola, ostale aktivnosti);
- radno iskustvo (radno mjesto, trajanje radnog odnosa i naziv poslodavca);
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak (nap. uvjerenje se prikuplja prilikom zapošljavanja od kandidata koji je primljen na radno mjesto za koje je aplicirao; uvjerenje ne smije biti starije od 30 dana);
- eventualne prethodno prijave za natječaj u Društvu i radno mjesto
- podaci o trenutnom radnom statusu, otkaznom roku i najranijem mogućem početku rada
- željeni iznos mjesečne neto plaće u kunama

Tijekom provođenja selekcije možemo Vas pozvati na intervju, ispunjavanje tekstova i upitnika.

Ako je propisano posebnim zakonom Društvo obrađuje podatke o nekažnjavanju iz kaznene ili prekršajne evidencije. Navedene podatke Društvo prikuplja izravno od kandidata. U tu svrhu Društvo može tražiti od kandidata dostavu odgovarajuće isprave (npr. potvrda o nekažnjavanju, potvrda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak).

4. Svrha obrade

Osobne podatke iz točke 3. ove obavijesti obrađujemo u selekcijskom postupku zapošljavanja u svrhu odabira najprikladnijeg kandidata za naš tim što uključuje:

- utvrđivanje kvalifikacija za zapošljavanje i donošenje odluke o zapošljavanju;
- evaluacije kandidata za eventualna druga slobodna radna mjesta;
- provođenje referentnih provjera i/ili provođenje pozadinskih provjera (gdje je primjenjivo);
- obavještavanje kandidata putem telefona, e-maila-a, SMS-a ili na drugi način o tijeku procesa za zapošljavanje;
- zaštita prava Društva i ispunjavanje zakonskih obaveza;
- kontaktiranje kandidata putem telefona, e-mail-a, SMS-a ili na neki drugi način o slobodnim radnim mjestima koje smatramo prigodnima za kandidata;

U slučaju zasnivanja radnog odnosa, Vaše osobne podatke obrađujemo u mjeri kojoj je to potrebno za tu svrhu kao i za reguliranje prava i obaveza koje proizlaze iz radnog odnosa što je objašnjeno u Pravilima o privatnosti Društva za radnike koji rad obavljaju temeljem ugovora o radu i studente koji kod poslodavca rade posredstvom ovlaštenih studentskih centara.

5. Pravni temelj obrade

Pravni temelj za obradu osobnih podataka:

- radnje na zahtjev ispitanika prije sklapanja ugovora (članak 6. stavak 1. točka b) Uredbe);
- na temelju privole ispitanika koji šalju otvorenu molbu za posao (članak 6. stavak 1. točka a) Uredbe). Na temelju privole Društvo pohranjuje podatke o ispitanicima u svrhu kontaktiranja radi potencijalnih budućih radnih mjesta.

Kandidat može povući. privolu u svakom trenutku Povlačenje privole ne utječe na zakonitost obrade na temelju privole koja je provedena prije njezinog povlačenja.

Privola se može povući na jednak način kao što je i dana. Navedeno pravo se odnosi i na opoziv privole koja je dana prije stupanja na snagu Uredbe odnosno prije 25. svibnja 2018.

Društvo u procesu zapošljavanja ne traži i ne prikuplja posebne kategorije osobnih podataka kao što su osobni podaci o rasnom ili etničkom podrijetlu, političkom, vjerskom ili filozofskom uvjerenju, članstvo u sindikatu, podaci koji se odnose na zdravlje ili seksualnu orijentaciju.

6. Tko ima pristup Vašim podacima te kome dostavljamo Vaše podatke

Unutar Društva pristup Vašim osobnim podacima imaju one organizacijske jedinice koje su uključene u selekcijski postupak (npr. Odjel upravljanja ljudskim potencijalima, odjel koji ima oglašeno slobodno radno mjesto i sl.)

Tijekom obrade osobnih podataka kandidata u gore navedene svrhe, Društvo može koristiti usluge trećih strana, stoga treće strane mogu dobiti ili imati pristup osobnim podacima kandidata.

Kada koristi usluge bilo koje treće strane, Društvo će osigurati da će ta treća strana pružiti odgovarajuće tehničke i organizacijske mjere za zaštitu osobnih podataka u skladu s važećim zakonom.

7. Kako štitimo Vaše podatke

Zaštita Vaših osobnih podataka nam je izuzetno važna. Neke od mjera zaštite koje provodimo su sljedeće:

- uspostava tehničkih i organizacijskih mjera potrebnih kako bi se obrada osobnih podataka provodila na siguran način;

- kontrola fizičkog i logičnog pristupa informacijskom sustavu i poslovnim prostorijama Društva;
- uspostava tehničkih i proceduralnih mjera potrebnih kako bi IT infrastruktura bila integrirana sukladno najvišim međunarodnim sigurnosnim standardima;
- uspostava elektroničkih i proceduralnih zaštitnih mjera vezanih uz prikupljanje, pohranu i otkrivanje osobnih podataka.

8. Period zadržavanja

Ako ne dođe do zasnivanja radnog odnosa Vaše osobne podatke pohranjujemo 12 mjeseci od završetka natječaja te ih po proteku tog roka brišemo.

Ako ste dali suglasnost da Vaše osobne podatke pohranjujemo u svrhu eventualnih budućih potreba za zapošljavanje na radnom mjestu koje bi odgovaralo Vašim kvalifikacijama i interesu, osobne podatke Društvo pohranjuje u svojoj bazi na razdoblje od 12 mjeseci.

9. Vaša prava

Kandidat ima pravo od Društva dobiti informacije u vezi s postupanjem Društva s osobnim podacima koji se odnose na kandidata.

Da bi ostvario svoja prava, kandidat se može obratiti: Odjelu za ljudske resurse.

Kandidat ima pravo podnijeti žalbu nadzornom tijelu AZOP (Agencija za zaštitu osobnih podataka) <https://azop.hr/>.

Kandidati se također mogu obratiti DPO-u - službeniku za zaštitu podataka na zastitapodataka@dpd.hr ili odjelu za ljudske resurse na hr@dpd.hr.

Kandidat ima sljedeća prava:

- pravo na pristup informacijama (sukladno odredbi članka 15. Uredbe)

Imate pravo tražiti potvrdu obrađujemo li Vaše osobne podatke, kao i pravo na pristup Vašim osobnim podacima koje obrađujemo.

- pravo na ispravak (sukladno odredbi članka 16. Uredbe)

Imate pravo tražiti ispravak ili nadopunu Vaših osobnih podataka podnošenjem zahtjeva. Na Vaš zahtjev odgovorit ćemo u najkraćem mogućem roku, bez nepotrebnog odgađanja.

- pravo na brisanje (sukladno odredbi članka 17. Uredbe)

Imate pravo od nas ishoditi brisanje Vaših osobnih podataka ukoliko:

- (1) ti podaci više nisu nužni u odnosu na svrhe za koje su prikupljeni ili na drugi način obrađeni;
- (2) povučete privolu na kojoj se temelji obrada i ako ne postoji druga osnova za obradu;
- (3) uložite prigovor na obradu, a ne postoji jači legitimni interes za obradu;
- (4) su podaci nezakonito obrađeni;

Svoje pravo možete ostvariti podnošenjem zahtjeva.

- pravo na ograničenje obrade (sukladno odredbi članka 18. Uredbe)

Imate pravo zatražiti da ne brišemo Vaše osobne podatke, već da se isti nastave ograničeno obrađivati (sukladno ograničenjima koje Vi navedete) ako Vam je to potrebno radi ostvarivanja Vaših drugih prava.

- pravo na prenosivost podataka (sukladno odredbi članka 20. Uredbe)

Imate nas pravo tražiti prijenos Vaših podataka. U zahtjevu je potrebno naznačiti kategorije osobnih podataka interesa kao i označiti vremensko razdoblje na koje se zahtjev odnosi.

- pravo na prigovor (sukladno odredbi članka 21. Uredbe)

Ispitanik ima pravo u svakom trenutku uložiti prigovor na obradu osobnih podataka koji se na njega odnose.

- pravo na prigovor nadzornom tijelu (sukladno odredbi članka 77. Uredbe)

U svakom trenutku imate pravo na pritužbu Agenciji za zaštitu osobnih podataka (www.azop.hr) vezano uz zaštitu Vaših osobnih podataka.

Na Vaš zahtjev odgovorit ćemo u najkraćem roku, a najkasnije u roku od mjesec dana od dana zaprimanja urednog zahtjeva.

U slučaju velikog broja zahtjeva kao i u slučaju složenosti Vašeg upita, moguće je da će nam biti potrebno dodatno vrijeme za odgovor. U tom slučaju ćemo Vas pravovremeno obavijestiti, te ćete dobiti naš odgovor u roku od dodatnih 60 kalendarskih dana.