

Geopost Sustainable Procurement Charter

Onze ambitie is om de referentiespeler te worden in duurzame levering in het kader van de versnelling van e-commerce. Als onderdeel van onze inzet op het gebied van duurzame ontwikkeling, zoals blijkt uit ons lidmaatschap van het United Nations Global Compact, werkt Geopost aan het respecteren en bevorderen van de principes van mensenrechten, internationale arbeidsnormen, het milieu en de strijd tegen corruptie in haar activiteiten en in haar invloedssfeer.

We bevestigen ook dat we, in alle omstandigheden, internationale principes toepassen met betrekking tot arbeids- en mensenrechten zoals gedefinieerd door de International Bill of Human Rights”, de OECD Guidelines”, de fundamental Conventions of the International Labour Organization”, de United Nations Guiding Principles en de Sustainable Development Goals.

Onze gedragscode beschrijft het gedrag dat van onze medewerkers wordt verwacht tijdens het uitvoeren van hun professionele taken.

Als speler en leverancier op de transportmarkt en verantwoordelijke contracterende partij erkennen we onze verantwoordelijkheid om de bovengenoemde principes in onze waardeketen te respecteren en te bevorderen.

We verwachten van onze leveranciers en dienstverleners dat ze hetzelfde doen en op een ethische en verantwoorde manier hun eigen onderneming leiden.

Dit Charter beschrijft deze principes voor de gezamenlijke uitvoering door Geopost en haar leveranciers en dienstverleners, als onderdeel van een verantwoordelijke en geëngageerde contractuele relatie. Het is bedoeld om van toepassing te zijn op elk bedrijf dat goederen of diensten levert aan Geopost, inclusief transportdienstverleners.

We roepen onze leveranciers en dienstverleners op om met ons samen te werken door:

- Te voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving
- Naleving van alle in het Charter neergelegde principes
- Ervoor te zorgen dat de in het Charter neergelegde principes in hun waardeketen worden nageleefd.

I. Wederkerige principes

1. **Respecteer en bevorder de mensenrechten**

- Respecteer de principes van het United Nations Global Compact en de Fundamenteel Conventions of the International Labour Organization.
- Tolereer geen enkele vorm van moderne slavernij of dwangarbeid, kinderarbeid en/of andere soortgelijke praktijken.
- Tolereer geen enkele vorm van discriminatie en zorg voor gelijke behandeling op de werkplek, diversiteit, gelijkheid en inclusie.
- Zorg voor de ontwikkeling van Management- en arbeidsomstandigheden die de menselijke waardigheid en arbeidsrechten respecteren.

- Respecteer de arbeidswetgeving, inclusief werktijden, eerlijke beloning, opleiding en vrijheid van vereniging.
- Identificeer, beoordeel en voorkom risico's van schendingen van mensenrechten met betrekking tot haar bedrijfsactiviteiten.

2. **Respecteer gezondheid en veiligheid op werk**

Zorg voor een veilige werkomgeving, inclusief verkeersveiligheid voor alle werknemers, en zorg voor naleving van de regels van gezondheid, hygiëne en veiligheid op het werk, met name wanneer u in Geopost-gebouwen werkt.

3. **Onderneem actie om het milieu te beschermen**

- Identificeer, beoordeel en voorkom milieurisico's met betrekking tot je bedrijfsactiviteiten.
- Voer acties uit om de impact op het milieu te verminderen, met name het verminderen van uw CO², broeikasgasemissies, luchtverontreinigende emissies en afvalproductie.

4. Voorkom en beheer belangenconflicten

- Stel Geopost op de hoogte van elk risico op belangenconflicten (persoonlijk belang, financieel of ander belang) met een medewerker van Geopost die de onafhankelijke, onpartijdige en objectieve uitoefening van zijn/haar professionele activiteiten zou kunnen beïnvloeden of lijken te beïnvloeden.
- Voorkom belangenconflicten en proactief.

5. Voldoe aan de regels voor persoonsgegevens en intellectuele eigendom

- Respecteer de vertrouwelijkheid en de regels voor de bescherming van de persoonlijke

gegevens en levenssfeer, evenals de intellectuele eigendom.

6. Respecteer de regels van eerlijke mededinging

- Verbied illegale of oneerlijke handelspraktijken.

7. Voorkom en bestrijd corruptie en misbruik van invloed

- Voorkom het optreden van corruptie door de nodige maatregelen te nemen en verwerp alle vormen van corruptie, waarbij drie belangrijke principes moeten worden toegepast: nultolerantie, geldt ten aanzien van iedereen en iedereen is waakzaam.
- Verbiedt het direct of indirect aanbieden of vragen van geschenken, uitnodigingen, beloften, giften of voordelen met het oog op het verkrijgen of hebben verkregen van een contract of enige andere gunstige beslissing.
- De aanvaarding van een geschenk of een uitnodiging door een medewerker van Geopost wordt beheerst door het Geopost Gifts and Hospitality beleid.

II. Toepassing van het Charter

1. Aanpak van voortdurende verbetering

We willen samen vooruitgaan door middel van een constante dialoog en wederzijds vertrouwen.

Om commerciële kwaliteitsrelaties te ontwikkelen, organiseren Geopost en haar leveranciers en dienstverleners regelmatige interacties in overeenstemming met hun contractuele verplichtingen, die de uitvoering, voor zover nodig, van gezamenlijke verbeteringen mogelijk maken om zo eventuele moeilijkheden te voorkomen en/of te verhelpen.

Leveranciers en dienstverleners gaan akkoord om te worden onderworpen aan externe audits, bevestigen dat ze deze principes zullen toepassen en zullen, voor zover nodig, corrigerende maatregelen te nemen.

In het geval dat de principes van het Charter niet worden gerespecteerd, behoudt Geopost zich het recht voor om de relatie met de betrokken leveranciers en dienstverleners te beëindigen in overeenstemming met de contractuele bepalingen die hun relatie beheersen.

2. Klokkenluidersysteem

Leveranciers en dienstverleners van Geopost hebben toegang tot een klokkenluidersysteem waarmee elke inbreuk met betrekking tot mensenrechten en fundamentele vrijheden, de gezondheid en de veiligheid van mensen, het milieu en de andere bovengenoemde principes, die worden waargenomen tijdens de uitvoering van hun contract, evenals elke daad van corruptie, kunnen worden gemeld. De voorwaarden voor toegang tot het klokkenluidersysteem van elke Geopost-entiteit worden vermeld in hun respectieve overeenkomsten.

Leveranciers en dienstverleners informeren hun personeel over het bestaan van het klokkenluidersysteem in verband met hun relatie met Geopost en geven hun personeel toegang tot een dergelijk klokkenluidersysteem.

Handtekening:

Datum:

Bedrijf:

Naam en positie van de ondertekenaar:



DE 8 FUNDAMENTELE CONVENTIES VAN THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION

- Convention No. 29 of 1930 on Forced Labour.
- Convention No. 87 of 1948 on the Freedom of Association and the Protection of the Right to Organise.
- Convention No. 98 of 1949 on the right to Organise and Collective Bargaining.
- Convention No. 100 of 1951 on Equal Remuneration.
- Convention No. 105 of 1957 on the Abolition of Forced Labour.
- Convention No. 111 of 1958 on Discrimination (Employment and Occupation).
- Convention No. 138 of 1973 on the Minimum Age.
- Convention No. 182 of 1999 on the Worst Forms of Child Labour

DE 10 PRINCIPES VAN DE UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT

Mensenrechten

1. Bedrijven moeten de bescherming van internationaal afgekondigde mensenrechten ondersteunen en respecteren; en
2. Zorgen ervoor dat ze niet medeplichtig zijn aan schendingen van mensenrechten.

Arbeidsrechten

1. Bedrijven moeten de vrijheid van vereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen handhaven;
2. De uitbanning van alle vormen van gedwongen en verplichte arbeid;
3. De effectieve afschaffing van kinderarbeid; en
4. De uitbanning van discriminatie op het gebied van arbeid en beroep.

Milieu

1. Bedrijven moeten een voorzorgsbenadering van milieu-uitdagingen ondersteunen;
2. Initiatieven nemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen; en
3. De ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aanmoedigen.

Anticorruptie

1. Bedrijven moeten werken tegen corruptie in al zijn vormen, inclusief afpersing en omkoping.