

A DPD ETIKAI BIZOTTSÁG TEVÉKENYSÉGE

Az Etikai Bizottság (a továbbiakban: bizottság) felállításának a célja, hogy az előírt magatartásokkal kapcsolatos kérdéseket megválaszolja, valamint az ott lefektetett magatartási szabályok sérelmét felvető eseteket kivizsgálja.

A bizottság minden résztvevője köteles e Szabályzat rendelkezései szerint, objektív, pártatlan módon eljárni.

Az eljárás során a bizottság rendelkezésére bocsátott minden adat és információ szigorúan bizalmas, az eljárás résztvevői titoktartásra vannak kötelezve.

A bizottság feladata:

- a DPD etikus működésének koordinálása,
- a menedzsment / vezetők szabályzathoz kapcsolódó döntéseinek segítése,
- tanácsokkal, döntésekkel elősegíteni a szabályzat rendelkezéseinek a betartását,
- az etikus rend helyreállításának elérése annak sérülése esetén,
- a bejelentések elbírálása az egyes ügyekben.

A bizottság elnöke:

- független és etikai ügyekben nem utasítható,
- képviseli a DPD etikai kultúráját külső és belső kommunikációban,
- minden év január 31. napjáig kijelöli a tagokat, valamint megjelöl egy helyettest is, aki akadályoztatása esetén a nevében eljárhat,
- gondoskodik róla, hogy a bizottság tagjainak száma ne csökkenjen három fő alá.

A bizottság elnöke a mindenkori Compliance & HSSE Vezető.

A bizottság minimum két állandó tagból és az elnökből áll.

A szavazategyenlőség elkerülése érdekében a bizottság mindig páratlan létszámú kell, hogy legyen.

A bizottság tagjai munkájukért nem fogadhatnak el semmilyen juttatást, bármikor lemondhatnak az elnökhöz intézett írásbeli nyilatkozattal, és tagságuk automatikusan megszűnik a munkaviszony megszűnésével.

A bizottság működése:

A bizottság testületként működik, és hoz döntéseket. Szükség szerint, de legalább évente egyszer ülésezik. A tagokat az ülésről legalább öt munkanappal előtte az elnök értesíti. Sürgős esetben a bizottság azonnal is összehívható.

A határozatképességhez szükséges, hogy minimum három személy jelen legyen. A döntést egyszerű szótöbbséggel hozza meg. Személyes érintettség esetén új bizottsági tagot kell választani.

A bizottság jogosult az ügy elbírálásához szükséges iratokat bekérni, vizsgálatokat lefolytatni. Amennyiben szükséges, szakértő munkáját is igénybe veheti, ehhez azonban az Ügyvezető előzetes hozzájárulása is szükséges.

A bejelentések kezelése

A Compliance és HSSE Csoportvezető vagy az általa kijelölt személy minden beérkezett bejelentést iktat. Amennyiben a bejelentő megadja személyes elérhetőségi adatait, úgy a kézhezvételtől számított 7 napon belül visszajelzést kap a bejelentés tényéről, valamint az ezt követő folyamatról.

Bejelentés kivizsgálása, elbírálása, az érintettek informálása

A bizottság jogosult az ügy elbírálásához szükséges iratokat bekérni, vizsgálatokat lefolytatni. A vizsgálatnak ki kell terjednie a bejelentés DPD-re gyakorolt hatásaira, a megoldási módokra, kárenyhítésre, illetve a szükséges következményekre.

Az Etikai Bizottság független, a megalakulás után nincs kötve egyetlen korábbi döntéshez sem.

A Bizottság jelentést készít a vizsgálat eredményéről, melynek eredményét és a megoldási javaslatát az Ügyvezető elé tárja.

Az Etikai Bizottság, írásban tájékoztatja az érintetteket, a döntésről és az ügy megoldásához szükséges ajánlásokról.

A vizsgálatot a bejelentést követő 30 napon belül le kell zárni, amely határidő indokolt esetben egy alkalommal további 30 nappal meghosszabbítható.

Amennyiben a döntés megszületése után, az eljárás során nem ismert, lényeges információ merül fel, az Etikai Bizottságot haladéktalanul értesíteni kell erről. A Bizottság annak megismerése után elbírálja, hogy figyelembe veszi-e az új bizonyítékokat.

A Bizottság a bejelentés kivizsgálásának a lezárulásától számított 7 napon belül visszajelzést küld a bejelentőnek.

A Bizottság az általa javasolt intézkedések megtételét figyelemmel kíséri, szükség esetén újabb ajánlásokat tesz.

Amennyiben a bejelentésben foglalt magatartás miatt a vizsgálat alapján jogi eljárás kezdeményezése indokolt, akkor a Compliance és HSSE vezető intézkedik arról.

Az Etikai Bizottság mérlegelési jogkörébe tartozik, hogy mikor értesíti az eljárás megindításáról a bejelentettet, a személyiségi jogok, az információs önrendelkezési jog, valamint az üzleti titokra figyelemmel. A bejelentett személynek joga van a védekezéshez, illetve a tényállás tisztázásához, így e jogait tilos korlátozni.

Az alábbiakban felsorolt bejelentések vizsgálata mellőzhető

A korábbival azonos tartalmú, ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a sérelmezett tevékenységről vagy mulasztásról való tudomásszerzéstől számított 6 hónap utáni bejelentés.

Ha a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett személy jogainak korlátozásával nem áll arányban.

Ugyanabban a kérdésben nem indítható etikai vizsgálat, amelyben bírósági, vagy hatósági eljárás van folyamatban, illetve jogerős döntés született róla.

Jóhiszemű bejelentések kezelése

A bejelentőnek nyilatkoznia kell arról, hogy a bejelentést jóhiszeműen teszi olyan körülményekről, amelyekről tudomása van, vagy kellő alappal feltételezi, hogy azok valóságosak. A bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire.

Titoktartási kötelezettség, személyes adatok védelme

A bejelentő által közölt információkat kezelő munkatársak, Etikai Bizottsági tagok, titoktartásra vannak kötelezve.

A bejelentést tevő személyazonossága - és minden olyan információ, amelyből a jelentéstevő kiléte közvetlenül vagy közvetetten kiderülhet - a bejelentő kifejezett beleegyezése nélkül nem hozható nyilvánosságra, kivéve, ha ez a hatóságok által végzett vizsgálatok vagy bírósági eljárások keretében előírt szükséges és arányos kötelezettség.

A Társaság a személyes adatok bármilyen feldolgozását, beleértve a személyes adatok cseréjét vagy továbbítását az illetékes hatóságok felé, az EU Általános Adatvédelmi Rendeletében (GDPR) meghatározott irányelveknek megfelelően hajtja végre.

Zéró tolerancia a bejelentők elleni megtorlással szemben

A DPD az etikai, illetve más megfelelési problémát felvető jóhiszemű bejelentővel szemben semmiféle megtorlást nem tűr.

Amennyiben valaki úgy érzi, hogy az etikai probléma bejelentése miatt megtorlást szenvedett el, ezt bejelentheti a DPD honlapján az Etika és megfelelés oldalon található űrlap kitöltése révén, vagy személyesen az Etikai Bizottság bármely tagjánál.

Az Etikai Bizottság minden ilyen panaszt kivizsgál és fegyelmi eljárás indít mindenkivel szemben, aki etikátlan magatartást, megfelelési problémát bejelentő személlyel szemben megtorlást alkalmaz. Senkit nem érhet hátrányos megkülönböztetés, büntetés azért, mert bejelentést tett, vagy kenőpénzek átvételét, kifizetését megtagadta, még akkor sem, ha emiatt üzleti lehetőségektől esik el a cég.