



Fenntartható Beszerzési Charta

DPD Hungary Kft.

Célunk, hogy az e-kereskedelem felgyorsulásával összefüggésben a fenntartható szállítás meghatározó szereplőjévé váljunk.

A GeoPost/DPDgroup a fenntartható fejlődéssel kapcsolatos kötelezettségvállalásainak részeként – amelyet az ENSZ Globális Megállapodásban való tagságunk is bizonyít – tevékenysége és befolyási köre során az emberi jogok, a nemzetközi munkaügyi normák, a környezetvédelem és a korrupció elleni küzdelem elveinek tiszteletben tartásán és előmozdításán dolgozik.

Megerősítjük továbbá, hogy minden körülmények között alkalmazzuk a nemzetközi munkajogi és emberi jogokra vonatkozó azon elveket, amelyeket az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, az OECD iránymutatásai, az ILO alapvető egyezményei, az ENSZ irányadó elvei és annak Fenntartható Fejlődési Céljai meghatároztak.

Magatartási kódexünk meghatározza a munkatársainktól – szakmai feladataik ellátása során – e tekintetben elvárt viselkedési formákat.

Szállítási és kézbesítési szereplőként, valamint felelős vállalkozóként elismerjük felelősségünket a fent említett elvek tiszteletben tartásában és előmozdításában a teljes értékláncunkban.

Beszállítóinktól és szolgáltatóinktól is elvárjuk, hogy ugyanezt tegyék, etikus és felelős módon folytassák üzleti tevékenységüket.

Ez a Charta ezeket az elveket a DPD Hungary Kft. (a továbbiakban: DPD HU) felelős és elkötelezett szerződéses kapcsolat részeként vázolja fel.

A Charta minden olyan vállalatra alkalmazandó, amely árut ad el vagy szolgáltatást nyújt a DPD HU számára, beleértve a szállítási szolgáltatókat is.

Kérjük beszállítóinkat és szolgáltatóinkat, hogy működjenek velünk együtt az alábbiakban:

- Betartják:
 - az alkalmazandó törvényeket és rendeleteket,
 - a Charta által meghatározott valamennyi alapelvet
- Biztosítják a Chartában meghatározott elvek betartását az értékláncukban.

1. Kölcsönös alapelvek

1.1. Az emberi jogok tiszteletben tartása és érvényesülésének előmozdítása

- Tartsa tiszteletben az ENSZ Globális Megállapodásának elveit és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapvető egyezményeit.
- Ne tűrje el a modern rabszolgaságnak vagy kényszermunkának, gyermekmunkának és bármely más hasonlóan minősülő gyakorlatot.
- Tartózkodjon a megkülönböztetés bármely formájától, és támogassa az egyenlő bánásmódot, a sokszínűséget, az egyenlőséget és a befogadást a munkahelyen.
- Alakítson ki az emberi méltóságot és a munkavállalói jogokat tiszteletben tartó irányítási rendszert és munkakörülményeket.
- Tartsa tiszteletben a munkajogi jogszabályokat, beleértve a megfelelő munkaidőt és képzést, a méltányos díjazást, és az egyesülési szabadságot.
- Azonosítsa, értékelje és mérsékelje az üzleti tevékenységével kapcsolatos emberi jogi jogsértések kockázatát.

1.2. Az egészség és biztonság tiszteletben tartása a munkahelyen

- Nyújtson biztonságos munkakörnyezetet- beleértve a közlekedésbiztonságot is - minden munkavállaló számára, és biztosítsa a vonatkozó munkahelyi egészségügyi, higiéniai és biztonsági szabályok betartását, különösen a DPD HU helyiségeiben végzett munka során.

1.3. Környezetvédelem

- Azonosítsa, értékelje és mérsékelje az üzleti tevékenységeihez kapcsolódó környezeti kockázatokat.
- Tegyen intézkedéseket a környezeti hatások, különösen a CO₂-kibocsátás, az üvegházhatású gázok kibocsátása, a légszennyező anyagok kibocsátása és a hulladéktermelés csökkentése érdekében.

1. Kölcsönös alapelvek

1.4. Az összeférhetetlenségek megelőzése és kezelése

- Tájékoztassa a DPD HU alkalmazottjával kapcsolatban minden olyan felmerülő összeférhetetlenségi kockázatról (személyes pénzügyi vagy egyéb), amely befolyásolhatja vagy befolyásolni látszik szakmai tevékenységének független, pártatlan és objektív gyakorlását.
- Előzze meg és proaktívan kezelje az összeférhetetlenségeket.

1.5. A személyes adatokra és a szellemi tulajdonra vonatkozó szabályok betartása

- Tartsa tiszteletben a titoktartási és a személyes adatok, valamint szellemi tulajdon védelmére vonatkozó szabályokat.

1.6. A tisztességes verseny szabályainak tiszteletben tartása

- Tiltson minden jogellenes vagy tisztességtelen kereskedelmi gyakorlatot.

1.7. A korrupció és a befolyással való üzérkedés megelőzése és leküzdése

- Előzze meg a korrupció előfordulását a szükséges intézkedések végrehajtásával, és a korrupció minden formájának elutasításával, valamint a következő három fő elv alkalmazásával: Zéró tolerancia, A szabályok mindenkire vonatkoznak, Korrupció észlelése esetén mindenkinek jelzési kötelezettsége van.
- Tiltsa közvetlenül vagy közvetve ajándékok, meghívások, ígérek, adományok vagy előnyök felajánlását vagy kérését szerződés vagy más kedvező döntés megszerzése céljából vagy azok megszerzése esetén.
- Ajándék vagy meghívás DPD HU alkalmazott általi elfogadására a DPD HU ajándékozás és vendéglátásról szóló szabályai az irányadók.

2. A Charta végrehajtása

2.1. Folyamatos fejlesztési megközelítés

Célunk, hogy a folyamatos párbeszéd és a kölcsönös bizalom révén együtt haladjunk előre.

A minőségi kereskedelmi kapcsolatok fejlesztése érdekében a DPD HU, valamint szolgáltatói és beszállítói a szerződéses kötelezettségeiknek megfelelően rendszeres interakciókat szerveznek, amelyek a szükséges mértékben lehetővé teszik a közös fejlesztési tervek végrehajtását az esetleges nehézségek megelőzése és/vagy orvoslása érdekében.

A beszállítók és szolgáltatók beleegyeznek abba, hogy külső auditoknak vetik alá magukat annak érdekében, hogy megerősítsék ezen elvek alkalmazását és a szükséges mértékben korrekciós intézkedéseket tegyenek.

Abban az esetben, ha a Charta alapelveit nem tartják be, a DPD HU fenntartja a jogot, hogy az érintett beszállítókkal és szolgáltatókkal való kapcsolatot a vonatkozó szerződéses rendelkezésekkel összhangban felmondja.

2.2. Visszaélés bejelentési rendszer

A DPD HU beszállítói és szolgáltatói a társaság honlapján hozzáférnek egy olyan visszaélés bejelentő rendszerhez, amely lehetővé teszi, hogy a szerződés teljesítése során észlelt, az emberi jogokkal és alapvető szabadságokkal, az emberek egészségével és biztonságával, a környezettel és a fent említett egyéb elvekkel kapcsolatos bármilyen jogsértést vagy korrupciós cselekményt jelentsenek.

A DPD HU egyes szervezeti egységeinek a bejelentő rendszerhez való hozzáféréseinek feltételeit a vonatkozó megállapodások tartalmazzák.

A beszállítók és szolgáltatók tájékoztatják munkatársaikat a DPD HU-nál elérhető visszaélés-bejelentési rendszer létezéséről, és lehetővé teszik munkatársaik számára, hogy hozzáférjenek ahhoz.

Dátum:

Aláírás:

Aláíró neve:

Beosztása:

Cégnév:

Melléklet

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet 8 Alapvető Egyezménye



Az 1930. évi **29. számú** egyezmény a kényszermunkáról

Az 1948. évi **87. egyezmény** az egyesülési szabadságról és a szervezkedési jog védelméről

Az 1949. évi **98. egyezmény** a szervezkedési és a kollektív tárgyalási jogról

Az egyenlő díjazásról szóló 1951. évi **100. egyezmény**

Az 1957. évi **105. egyezmény** a kényszermunka felszámolásáról

Az 1958. évi **111. számú egyezmény** a foglalkoztatásból és a foglalkozásból eredő hátrányos megkülönböztetésről

Az 1973. évi **138. számú egyezmény** a foglalkoztatás alsó korhatáráról

A gyermekmunka legrosszabb formáiról szóló 1999. évi **182. számú egyezmény**

Melléklet

Az ENSZ Globális Megállapodásának 10 Alapelve



Emberi jogok

1. A vállalatok támogatják és tiszteletben tartják a nemzetközi emberi jogok védelmét; és
2. A vállalatok mindent megtesznek, hogy semmilyen módon ne kerüljenek összefüggésbe emberi jogok megsértésével.

Munkaügy

3. A vállalatok elismerik a csoportosuláshoz és a kollektív tárgyaláshoz való jogot.
4. A kényszer- és kötelező munka minden formájának megszüntetése;
5. A gyermekmunka hatékony megszüntetése; és
6. A munkavállalással és foglalkozással kapcsolatos diszkrimináció megszüntetése.

Környezetvédelem

7. A vállalkozásoknak támogatniuk kell a környezeti kihívások elővigyázatos megközelítését;
8. A vállalatok szélesebb körű környezeti felelősségvállalást ösztönző kezdeményezéseket indítanak; és
9. A vállalatok támogatják a környezetbarát technológiák fejlesztését és elterjedését.

Korrupcióellenesség

10. A vállalatok küzdenek a korrupció minden formája ellen, beleértve a zsarolást és a megvesztegetést.

