



2024 metų tvarumo progresas:

reikšmingi žingsniai
aplinkosaugos, darbuotojų
gerovės ir bendruomenės
srityse



Tvari kryptis – pirmą kartą apie pažangą

Šiame dokumente pirmą kartą pristatome, kaip mums sekasi įgyvendinti 2024 m. patvirtintą „DPD Lietuva“ tvarumo strategiją.

Strategijoje apibrėžta **16 tvarumo krypčių**, o jos įgyvendinimui daugiau nei **200 pamatuojamų rodiklių**, kurie padeda sistemingai vertinti mūsų pažangą.



16

krypčių tvarumo
strategija



> 200

pamatuojamų
rodiklių

2024 m. tvarumo progreso pranešimas atspindi mūsų pastangas pereiti nuo pažadų prie konkrečių rezultatų. Tai – atspirties taškas kryptingam, skaidriam ir tęstiniam darbui tvarumo srityje.

2024 m. pasiekėme reikšmingiausią progresą trijose prioritetinėse srityse:

- CO₂ ir transporto taršos mažinimas
- Darbuotojų gerovė ir įtrauktis
- Bendruomenių įgalinimas ir atsakingas verslo valdymas

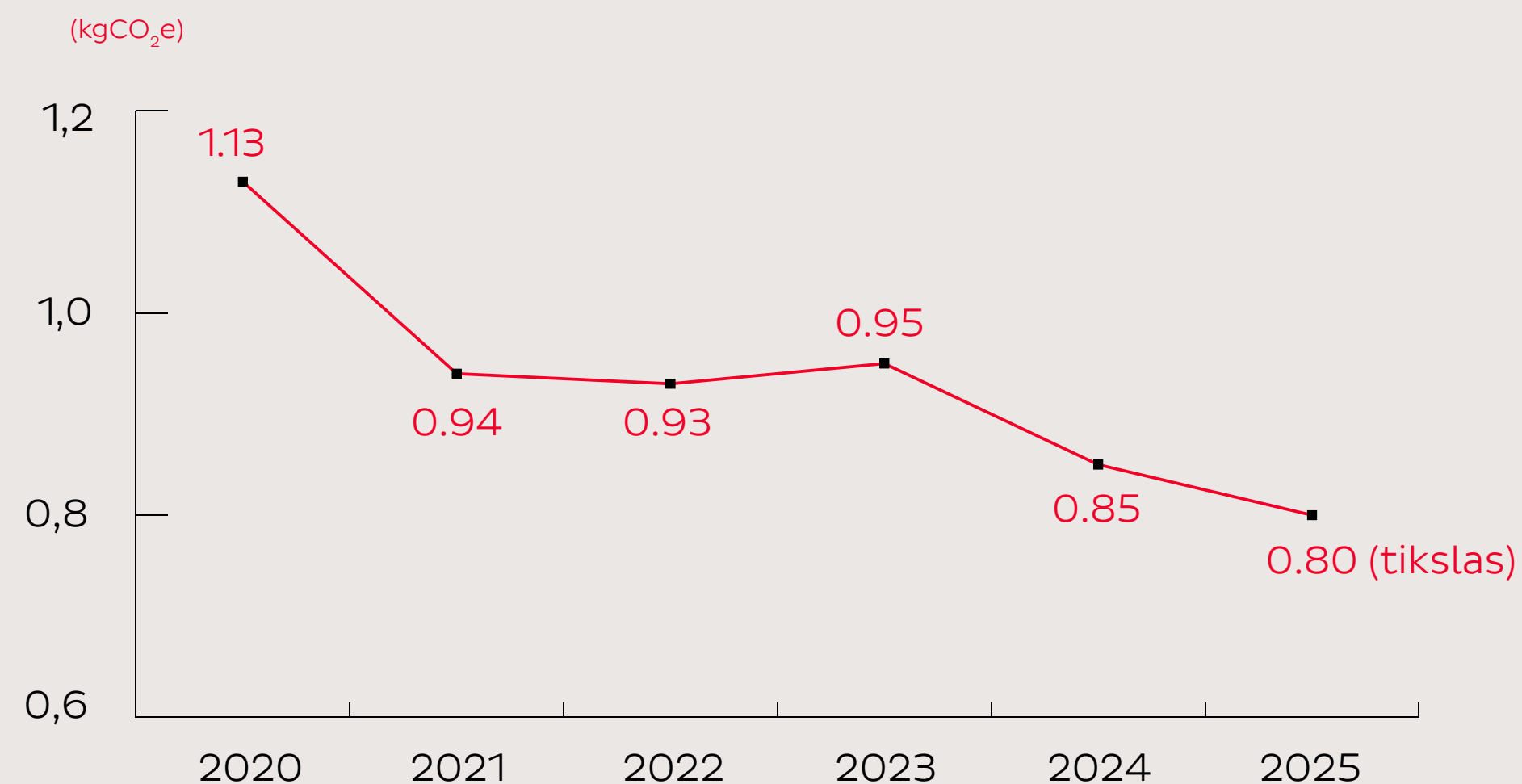
Nepaisant reikšmingo pakuočių kiekio augimo (+14,4 %), 2024 m. bendrą CO₂ emisiją sumažinome 2,8 % – tai nuoseklus žingsnis mažinant poveikį aplinkai.

Emisiją vienai pakuotei 2024 m. sumažinome 10,5%, o nuo 2020 m. net 24,8 %. Tai rodo kryptingą ir tęstinę veiklą, siekiant strateginių tvarumo tikslų.

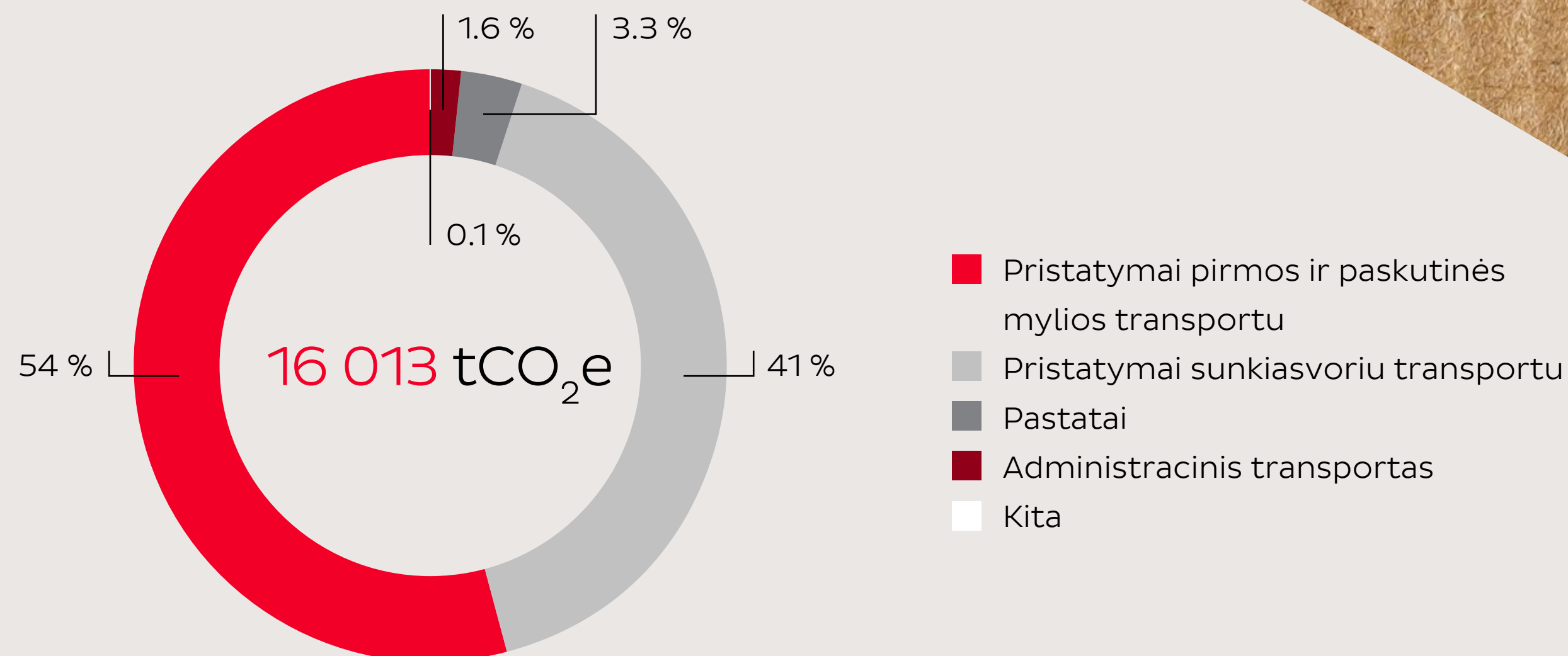


Tikslas: iki 2040 m. pasiekti nulinį emisijų balansą

CO₂ emisijos pokyčiai pakuotei (2020–2025 m.)



DPD Lietuva emisijų profilis 2024 m. (pagal šaltinį, %)



Pagrindinė priemonė mažinti CO₂ – pereiti prie mažiau taršaus transporto pristatymų. Tam pasiekti, 2021 m. pradėjome elektrifikuotą siuntų pristatymą. Nuo tada mažiau taršiu transportu pristatėme 4,5 mln. pakuočių Lietuvoje.

2024 m. nuosekliai plėtėme elektrinių mikroautobusų parką, įsigydami **12 naujų elektromobilių** ir pradėjome mažiau taršų siuntų pristatymą ne tik Vilniuje, bet ir Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose bei Panevėžyje.

Siekiant mažinti CO₂ emisiją, įsipareigojame iki 2030 m. elektrifikuoti 85 % mikroautobusų parko.

2024 m. siuntas pristatėme **72 elektromobiliais**, kurie sudarė **12 % viso mikroautobusų parko**. Vien per 2024 m. elektromobiliais pristatėme > 1,4 mln. pakuočių, nuvažiavome 889 tūkst. km. Tokiu būdu, praeitais metais išvengėme 274 t CO₂ išmetimo į aplinką.





CO₂ ir transporto taršos mažinimas

2024 m. mūsų pastangos mažinant CO₂ emisiją ir transporto taršą sulaukė pripažinimo svarbiausiuose tvarumo apdovanojimuose Lietuvoje ir Baltijos šalyse.



Nr.1



**SUSTAINABLE
BRAND INDEX**
by SB Insight

Tvariausia siuntų
pristatymo bendrovė
Lietuvoje

Nr.1

**BALTIC
SUSTAINABILITY
AWARDS**
2024

Nugalėtojai transporto ir
mobilumo kategorijoje
Baltijos šalyse

Nr.1



**Žaliojo susisieki-
mo apdovanojimai 2024**

Pagrindinis prizas
verslo kategorijoje

Rūpinimasis darbuotoju – stipresnės organizacijos pamatas

2024 m. „DPD Lietuva“ išlaikė konkurencingą darbuotojų naudų paketą ir nuosekliai stiprino darbuotojų gerovės bei fizinės ir emocinės sveikatos užtikrinimo priemones.

- 2024 m. bendrą darbuotojų kaitos rodiklį sumažinome 4,7 %.
- Tęsėme bendradarbiavimą su „Mindletic“ – programa darbuotojų psichologinei gerovei stiprinti.
- Buvome pripažinti „CV-Online Metų darbdaviu“ transporto ir logistikos sektoriuje.



-4,7 %

Bendras
darbuotojų kaitos
rodiklis



Įvairovė ir lygios galimybės – aplinka, kur kiekvienas jaučiasi svarbus

Mūsų įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes atspindi ne tik skaičiuose, bet ir sprendimuose – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas jaustųsi matomas, girdimas ir turėtų lygias galimybes augti.

2024 m. moterų, užimančių aukščiausias pareigas, dalis įmonėje padidėjo 8 %, o įmonės vadovybę sudarė 43 % moterų ir 57 % vyrų.

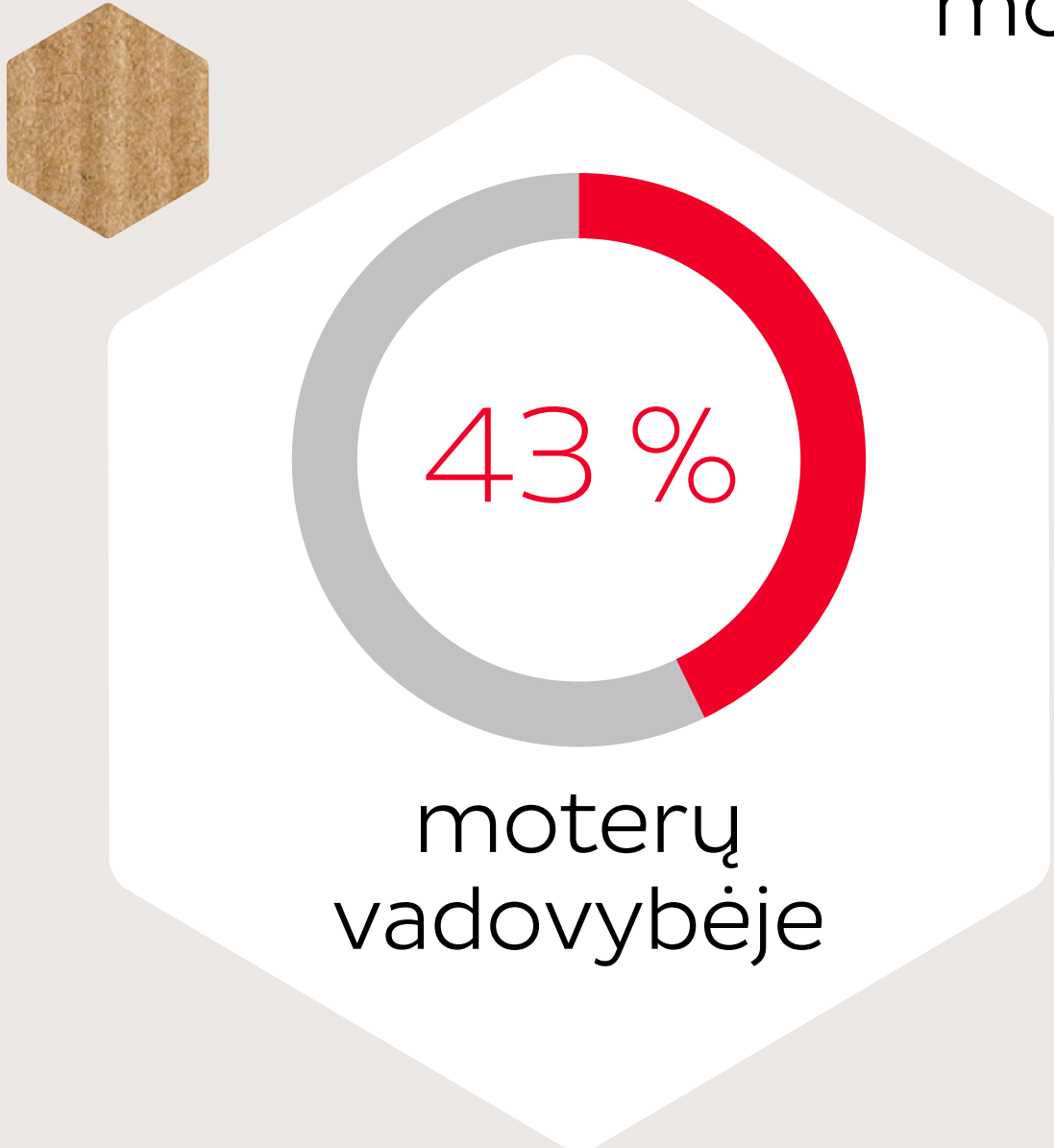


2024 m. pelnytas aukščiausias įvertinimas „Lygių galimybių sparnai“ iniciatyvoje. Už kryptingą lygių galimybių principų diegimą veikloje.



+8 %

aukščiausias
pareigas einančių
moterų



43 %

moterų
vadovybėje

Savanorystė ir darbuotojų edukacija: kiekviena diena – prasmingas pokytis

Visiems DPD Lietuva darbuotojams suteikiame vieną apmokamą dieną per mėnesį savanorystei. Aktyviausiai prisidėjome prie „Maisto banko“ veiklos.

Įtraukties savaitė:
nuo lyčių lygybės iki kultūrų įvairovės

Rengėme paskaitas bei edukacines veiklas, kuriose gilinomės į neuroįvairovę, kartų skirtumus, lyčių lygybę, kultūrų įvairovę ir kitus įtraukties aspektus.

Klimato dirbtuvės:
žinios, atsakomybė ir veiksmai

Septyni įmonės padaliniai dalyvavo interaktyviose dirbtuvėse „Klimato Freska“, kuriose gilinomės į klimato kaitos priežastis ir pasekmes.

>200

Darbuotojų 2024 m.
įsitraukė į socialiai
atsakingas veiklas



Nuosekliai stiprinome socialines iniciatyvas, siekdami prisidėti prie bendruomenių gerovės

- Sporto iššūkis „Aš galiu, Tu gali“ suvienijo mūsų darbuotojus ir pavirto realia pagalba – surinktos lėšos skirtos paremti vaikus su negalia.
- Tęsėme ilgametę partnerystę su projektu „Vaikų svajonės“, siekiant padėti vaikams, augantiems sudėtingomis socialinėmis sąlygomis.
- Toliau bendradarbiavome su „Maisto banku“, prisidedami prie maisto transportavimo tiems, kam pagalbos reikia labiausiai.
- Palaikėme ekspediciją „Išsaugokime Baltiją“, skatindami Baltijos jūros aplinkos išsaugojimą ir visuomenės aplinkosauginį sąmoningumą.
- Oro kokybės matavimas Vilniuje – kartu su „JUDU“ įgyvendinome pilotinį projektą, siekdami geriau suprasti Vilniaus oro užterštumą.



„Aš galiu, Tu gali“ projekto metu kartu įveikėme **30 012** kilometrų, kurie virto parama „Vilties spindulėlis“ vaikų dienos centrui



Pristatėme **6 000** vaikų svajonių



Transportavome **330** maisto palečių



Tapome pagrindiniu ekspedicijos „Išsaugokime Baltiją“ logistikos partneriu

Augimas paremtas atsakomybe

2024 m. toliau sistemingai stiprinome valdymo procesus, siekdami užtikrinti atsakingą augimą, skaidrią veiklą ir pasitikėjimą tiek įmonės viduje, tiek išorėje. Vadovaudamiesi savo tvarumo strategija, **orientuojamės ne tik į atitiktį, bet ir į veiklos kokybę, verslo etikos stiprinimą bei rizikų prevenciją:**



Atnaujinome vidinės politikos ir elgesio gaires



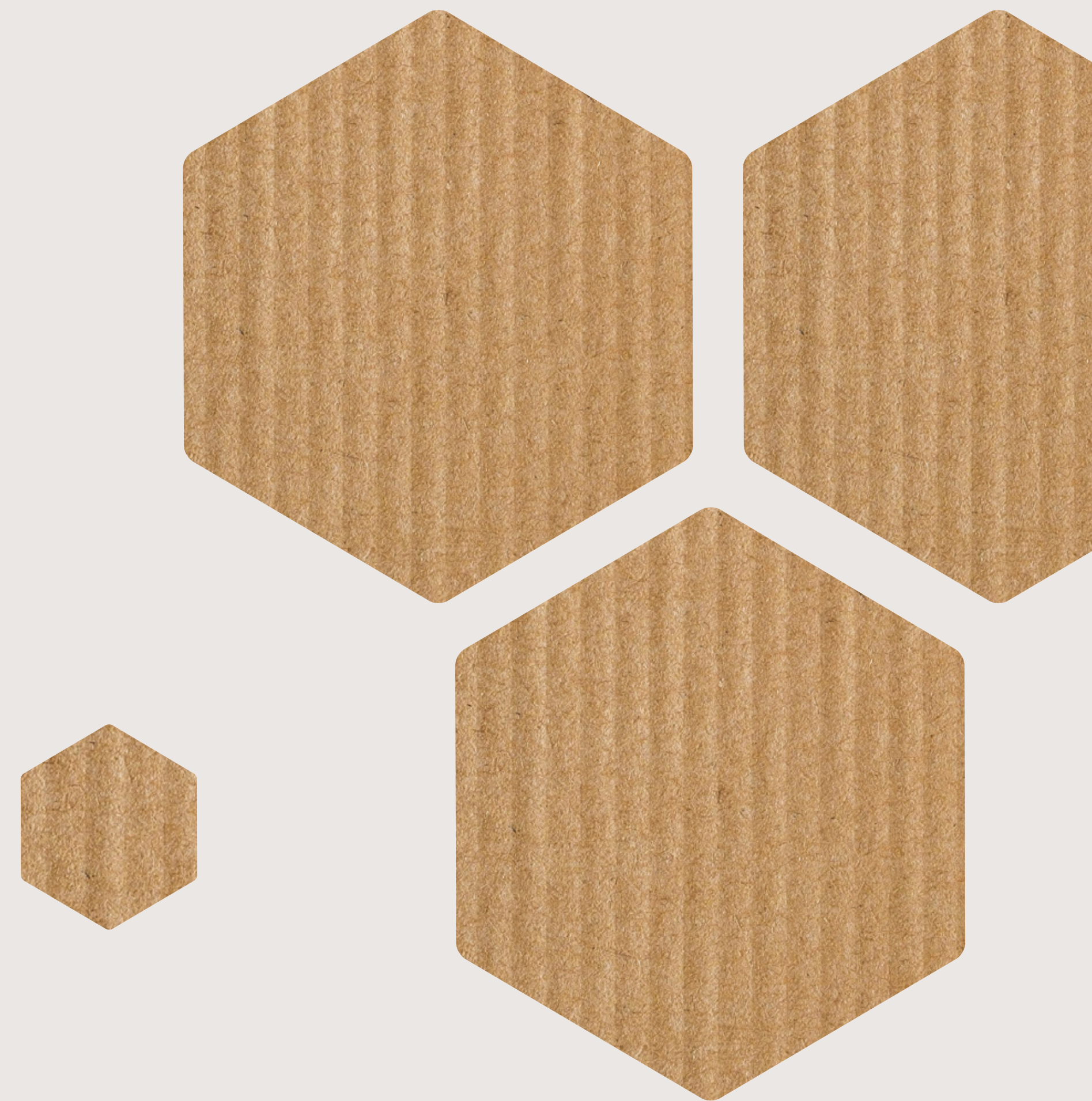
Patobulinome darbuotojų pranešimų apie pažeidimus procedūrą „Safecall“



Išplėtėme antikorupcijos mokymų apimtį – 100 % darbuotojų dalyvavimas



Parengėme naują paramos ir labdaros teikimo politiką, kuri užtikrins skaidrumą paramos teikimo procesuose





Žvelgdama į ateitį, „DPD Lietuva“ išlieka įsipareigojusi tvarumo principams ir planuoja nuosekliai tęsti bei plėsti savo veiklas aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse, siekdama kurti ilgalaikę vertę tiek visuomenei, tiek aplinkai.