



2025 metų tvarumo pažanga

Pokyčiai, kuriantys vertę aplinkai,
darbuotojams ir bendruomenei

NETWORK
MEMBER OF



Tvari kryptis – tęsiame pradėtus darbus

Nuosekliai tęsiame „DPD Lietuva“ tvarumo strategijos įgyvendinimą, kurią patvirtinome 2024 m.

Strategijoje numatyta 16 tvarumo krypčių ir daugiau nei 200 rodiklių, leidžiančių nuosekliai stebėti ir vertinti pažangą.



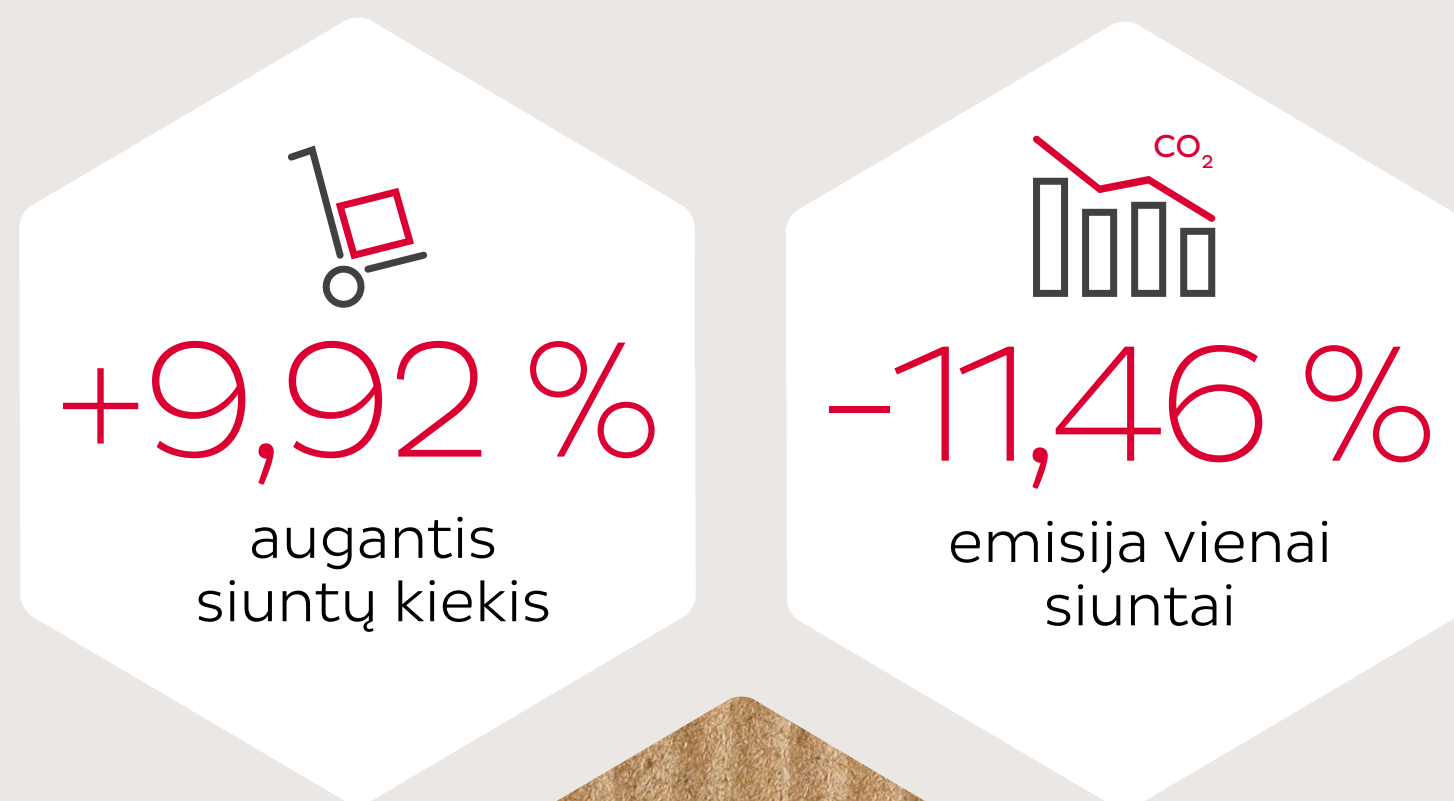
2025 m. pasiekėme reikšmingų rezultatų trijose prioritetinėse srityse

- CO₂ ir transporo taršos mažinimas
- Darbuotojų gerovė ir įtrauktis
- Bendruomenių įgalinimas ir atsakingas verslo valdymas

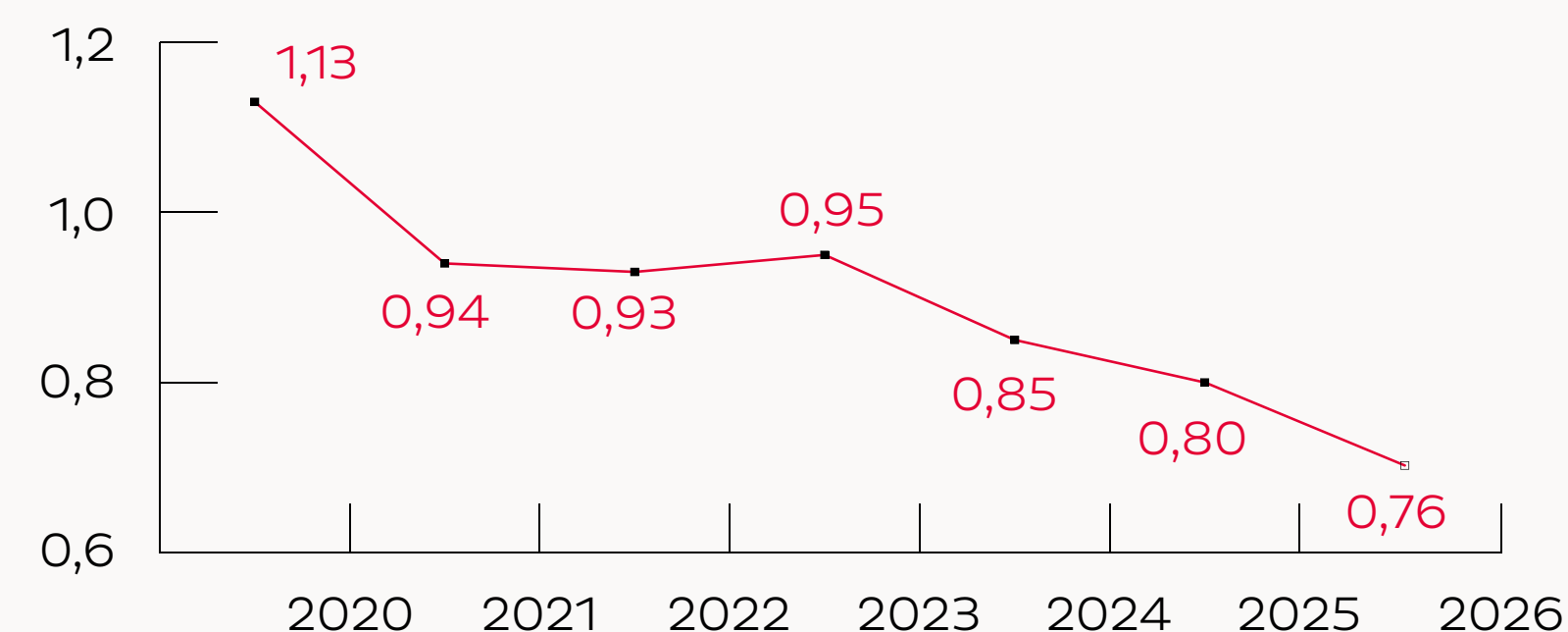
Tikslas išlieka: iki 2040 pasiekti 0 emisijų balansą

Nors pakuočių kiekis ir toliau reikšmingai auga (+9,92% 2025-aisiais) bendrą CO₂ emisiją sumažinome 2,68%, siekdami mažinti poveikį aplinkai.

2025 m. vienai pakuotei tenkančią emisiją sumažinome **11,46 %**, o nuo 2020 m. – net **33,63 %**. Šis pokytis, tai nuoseklaus ir kryptingo darbo rezultatas.

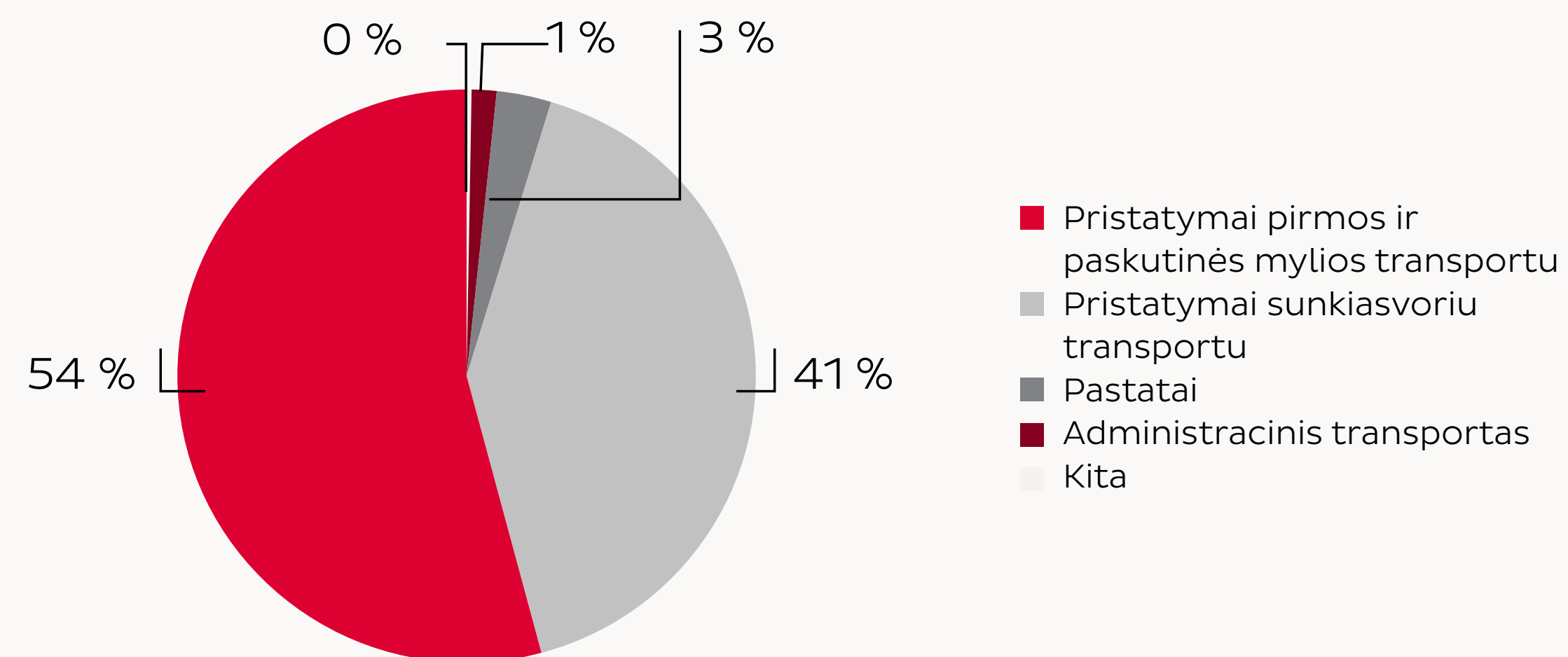


CO₂ emisijos (kgCO₂e) siuntai tendencijos ir tikslai (2020–2025)



2026 palnuojame pasiekti 0,6 kgCO₂e

DPD Lietuva emisijų profilis 2025 (pagal šaltinį, %)



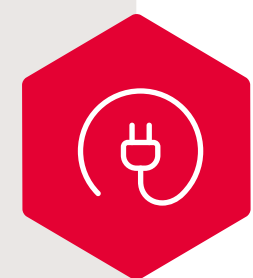
Siekiant lengviau valdyti emisijas, jos skirstomos į 3 „Scope“ kategorijas.



Scope 1

Tiesioginės emisijos iš įmonės veiklos. Mūsų veikloje tai daugiausiai automobiliai.

428 tCO₂e



Scope 2

Emisijos susijusios su įmonės sunaudojama elektros energija, šildymu ar vėsinimu.

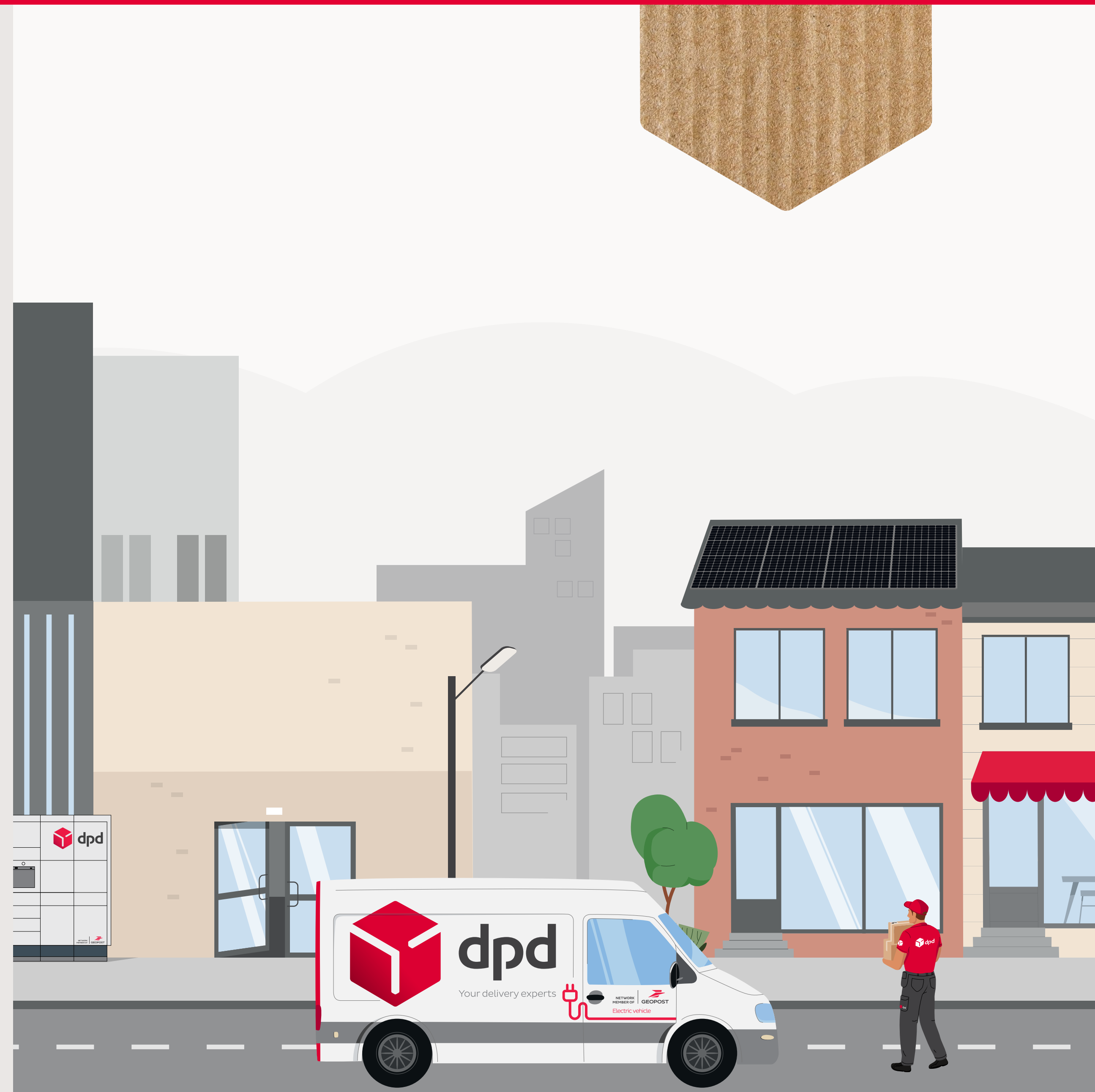
174 tCO₂e



Scope 3

Kitos emisijos apimančios visą vertės grandinę (pvz. tiekėjus, logistiką).

14981 tCO₂e



Tikslas išlieka: iki 2040 pasiekti 0 emisijų balansą

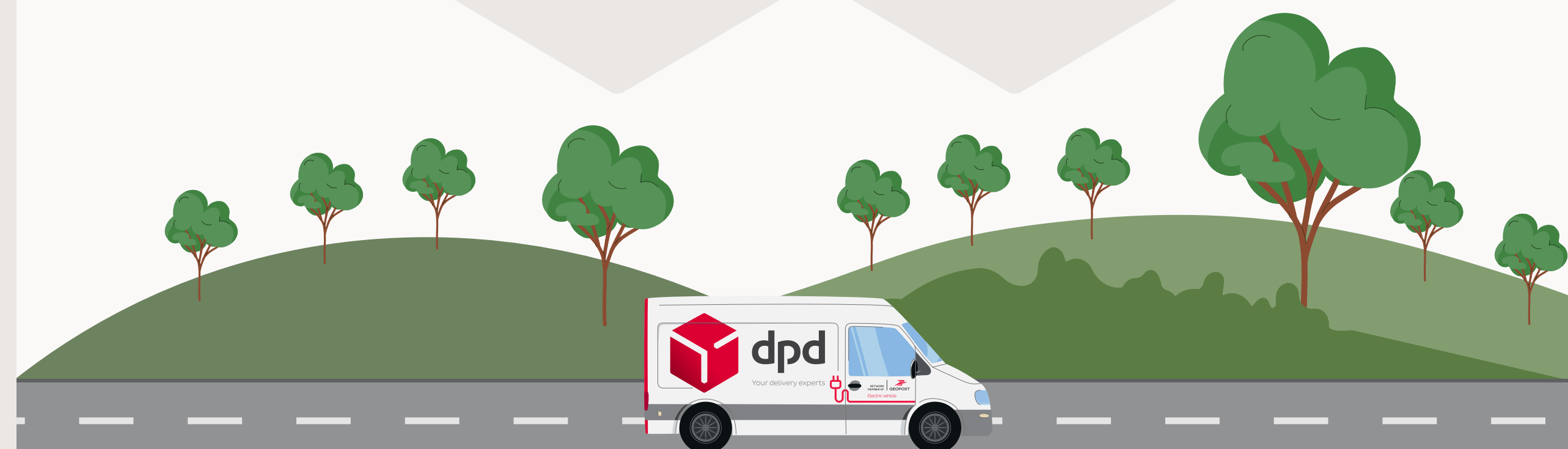
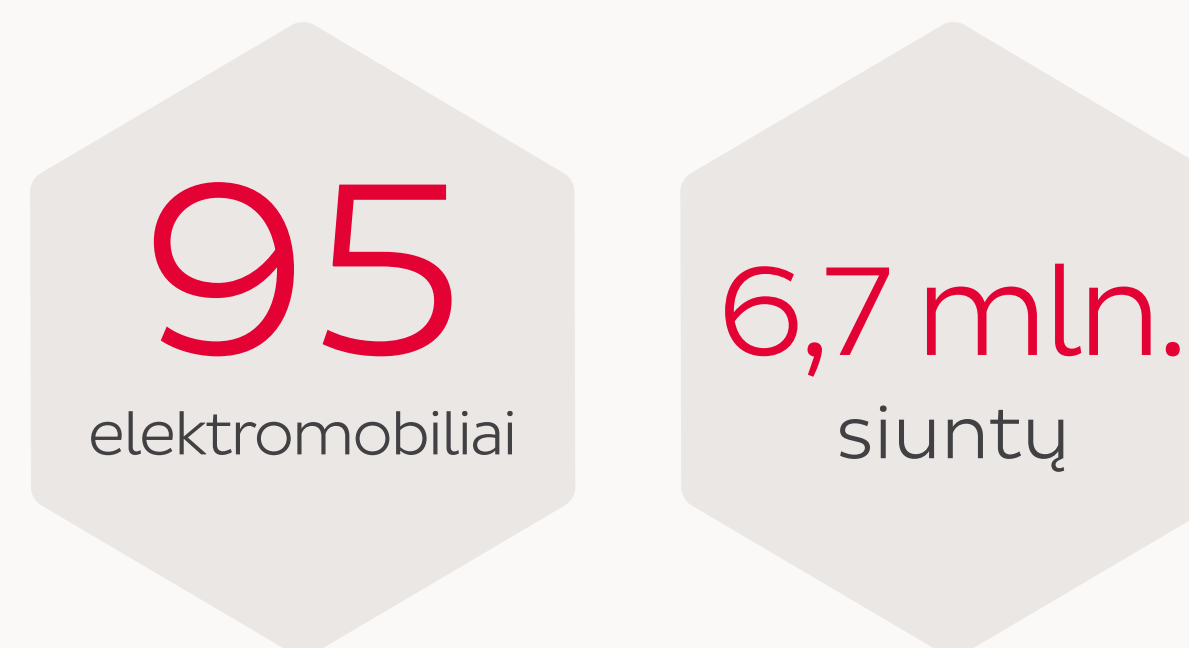
Nuo 2025 m. sausio, būdami „Transporto inovacijų asociacijos“ (TIA) nariais, prisijungėme prie Žaliojo transporto grupės, siekiančios tvaresnio ir aplinkai draugiškesnio transporto sektoriaus. Kartu su partneriais prisidedame prie transporto dekarbonizacijos tikslų. Dalyvaujame diskusijose, teikiame siūlymus ir prisidedame prie sprendimų, susijusių su elektromobilių plėtra, mažos taršos zonų diegimu ir alternatyvių degalų naudojimu.



Peržiūrėkime skaičius, kuriuos mums pavyko pasiekti ir toliau plečiant elektrifikuotą pristatymą:

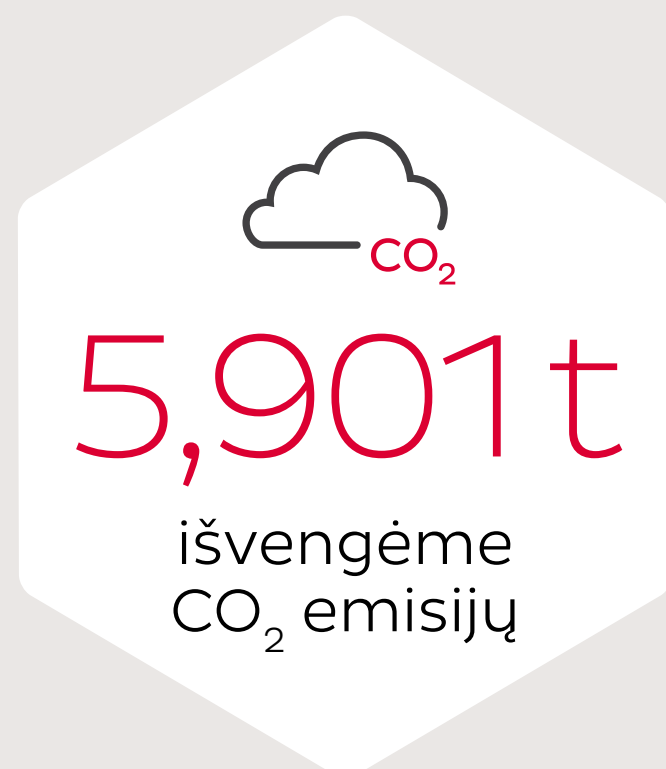
Nuo 2021-ųjų mažiau taršiu būdu pristatėme 6,7 mln. pakuočių. Bendras CO₂ emisijas sumažinome 2,68 %. Šiuo metu 8 Lietuvos miestuose (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Šiauliuose, Panevėžyje, Telšiuose, Alytuje ir Marijampolėje) siuntos pristatomos ir elektromobiliais, kurių šiuo metu turime 95, kas sudaro 18 % viso parko.

Iki 2030-ųjų turime tikslą elektrifikuoti 85% mikroautobusų parko. Siuntas pristatydami elektromobiliais jau išvengėme 447 tonų CO₂ emisijų.



Mažiau taršios sunkiosios transporto priemonės

2025-aisiais kursavo trys HVO kuru varomos sunkiosios transporto priemonės. HVO yra hidrinimo būdu iš atsinaujinančių žaliavų pagamintas dyzelinas, galintis sumažinti emisijas lyginant su įprastu dyzelinu. Per šiuos metus paleisime dar kursuoti 5 tokias transporto priemones. HVO kuru varomų transporto priemonių dėka išvengėme jau 5,901 tonų CO₂ emisijų.



Tvarumas mūsų pastatuose

Visi „DPD Lietuva“ priklausantys pastatai yra akredituoti ISO 14001:2015. Šis standartas – svarbus ir padedantis valdyti bei gerinti procesus aplinkosaugos srityje. Taip pat 2025 m. sumažinome bendrą atliekų kiekį 6,84 %, toliau prisidedant prie mūsų poveikio aplinkai mažinimo ir efektyvesnio išteklių naudojimo.



2025-aisiais mūsų pastangos mažinant CO₂ emisiją buvo įvertintos svarbiuose tvarumo apdovanojimuose.



M  MENTUM

LRT organizuotos „Momentum“ konferencijos tvarumo lyderiams metu gavome „Metų tvarumo projekto“ apdovanojimą už elektromobilių parko plėtrą. Taip pat, „DPD Lietuva“ tvarumo vadovas išrinktas metų tvarumo vadovu.

 **KLIMATO
LYDERIAI
2025**

Buvome apdovanoti ir Lietuvos gamtos fondo kartu su Aplinkosaugos valdymo ir technologijų centru organizuotuose apdovanojimuose „Klimato lyderiai 2025“ didžiųjų transporto įmonių kategorijoje.

Kartu žingsniu priekyje su rūpesčiu darbuotojams

2025-aisiais ir toliau darbuotojams siūlėme platų naudų paketą ir nuosekliai stiprinome darbuotojų gerovę bei fizinę ir emocinę sveikatą.

- Bendrą darbuotojų kaitos rodiklį sumažinome 11 %.
- Tęsėme partnerystę su „Mindletic“ – programa darbuotojų psichologinei gerovei stiprinti.
- „DPD Lietuva“ – TOP darbdavys transporto ir logistikos sektoriuje. Tai patvirtino CV-Online LT organizuoti „TOP darbdaviai 2025“ rinkimai.
- „DPD Lietuva“ pateko į daugiausiai kandidatų dėmesio sulaukusių darbdavių TOP 30 CVbankas.lt portale.



Aplinka, kur kiekvienas turi vietos augti

Lygias galimybes užtikriname sprendimais – siekiame, kad kiekvienas darbuotojas būtų matomas, girdimas ir turėtų realias galimybes augti. 2025 m. moterų, užimančių aukščiausias pareigas, dalis siekė 33 %. Vadovybėje moterys sudaro 29 %.

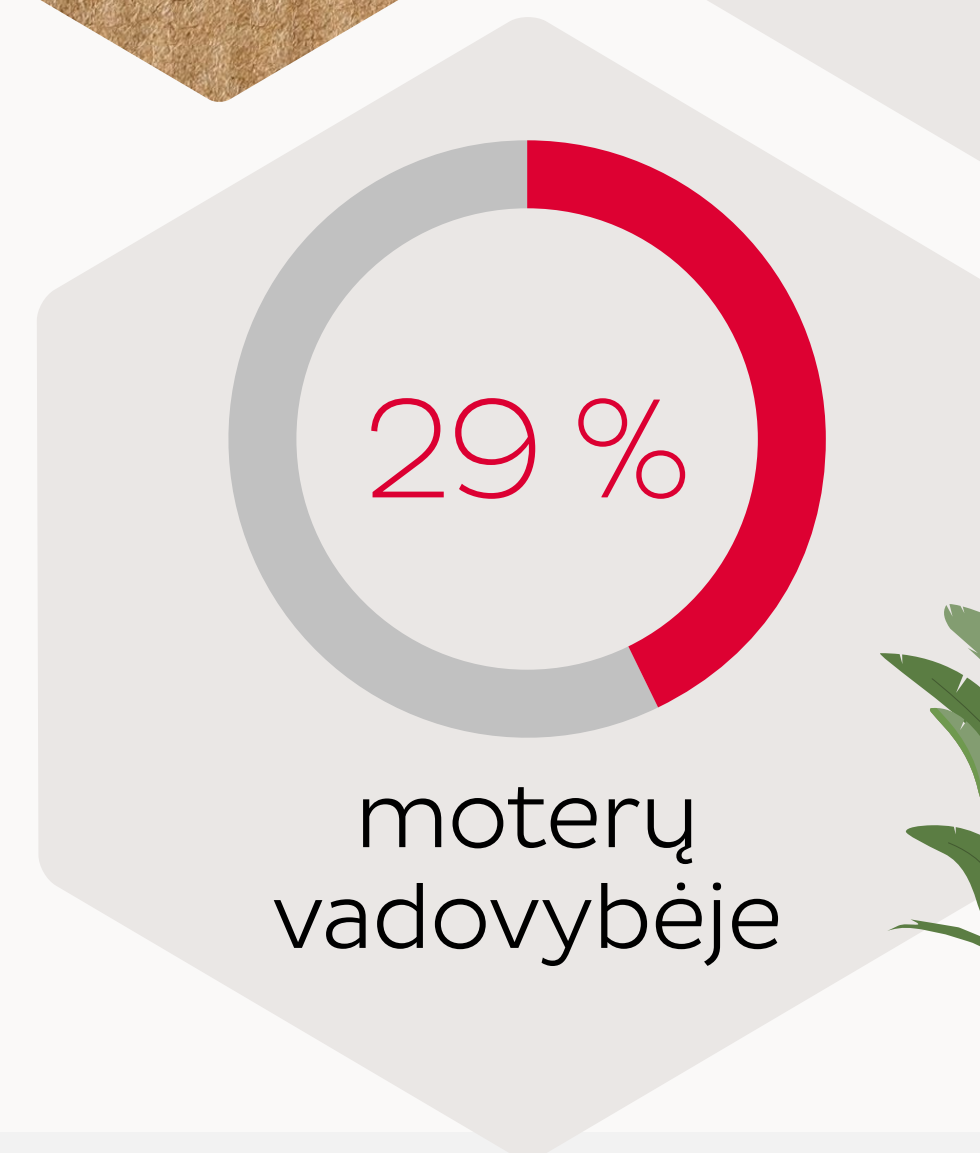


2025-aisiais toliau didžiuojamės aukščiausiu „Lygių galimybių sparnai“ įvertinimu už nuoseklų lygių galimybių principų taikymą.



33 %

aukščiausias
pareigas einančių
moterų



Savanorystė – laikas, skirtas kurti pokytį

Visiems DPD Lietuva darbuotojams suteikiame vieną apmokamą dieną per mėnesį savanorystei. Aktyviausiai prisidėjome prie „Maisto banko“ veiklos.

Įtraukties savaitė – skirtingos patirtys, bendras supratimas

Rengėme paskaitas ir edukacines veiklas, kurios skatino geriau suprasti skirtumus ir kurti įtraukesnę aplinką. Nagrinėjome neuroįvairovę, kartų skirtumus, lyčių lygybę ir kultūrų įvairovę.



Socialines iniciatyvas vystėme nuosekliai, siekdami realaus poveikio bendruomenėms.

- Sporto iššūkis „Aš galiu, Tu gali“ suvienijo komandą. Mūsų žingsniai virto realia pagalba vaikams su negalia.
- Tęsėme ilgametę partnerystę su projektu „Vaikų svajonės“, teikdami pagalbą vaikams sudėtingomis sąlygomis.
- Kartu su Maisto banku užtikrinome maisto transportavimą tiems, kam pagalbos reikia labiausiai.
- Su Vilniaus miesto savivaldybe dalyvavome iniciatyvoje, kurios metu sodinome medžius. Prie iniciatyvos prisidėjo darbuotojai ir jų šeimos nariai, stiprindami ryšį su aplinka ir bendruomene.
- Prisijungėme prie „Jaunimo linijos“ akcijos „Žalia šviesa gyvenimui“ - iniciatyvos siekiančios atkreipti visuomenės dėmesį į emocinės sveikatos svarbą, skatinti kalbėti apie jausmus bei ieškoti pagalbos, kai jos reikia.



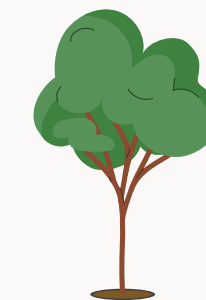
„Aš galiu, Tu gali“ drauge nuėjome **26946** km.



Transportavome **707** maisto palečių.



Pristatėme net **8857** vaikų svajones.



Su Vilniaus miesto savivaldybe dalyvavome iniciatyvoje, kurios metu pasodinome **120** medžių.



Prisijungėme prie „Jaunimo linijos“ akcijos „Žalia šviesa gyvenimui“.

Augame atsakingai

2025-aisiais toliau stiprinome valdymo procesus – nuosekliai, aiškiai ir patikimai.

Dėmesį sutelkėme į veiklos kokybę, etiką ir rizikų prevenciją:



Peržiūrėjome vidines taisykles ir elgesio gaires.



Įmonėje veikia pranešimų apie pažeidimus („Safecall“) procedūrą.



Toliau vyko antikorupcijos mokymai.



Tęsėme darbus pagal naują paramos ir labdaros politiką.





Čia nesustojame – išliekame
įsipareigoję tvarumo principams ir
toliau nuosekliai tęsiame savo
veiklas aplinkosaugos, socialinės
atsakomybės ir valdysenos srityse.