



Povelja o održivoj nabavi

DPD Croatia d.o.o.

Rujan 2022

Naš cilj je postati referentna točka u održivoj isporuci u kontekstu ubrzanja e-trgovine.

Kao dio naših obveza održivog razvoja, o čemu svjedoči naše članstvo u Globalnom sporazumu Ujedinjenih naroda, GeoPost/DPDgroup-a radi na poštivanju i promicanju načela zaštite ljudskih prava, međunarodnih radnih standarda, zaštite okoliša i borbe protiv korupcije, u svom djelovanju i u svojoj sferi utjecaja.

Također potvrđujemo, u svim okolnostima, primjenu međunarodnih načela koja se primjenjuju na radnička i ljudska prava kako je definirano Općom deklaracijom o ljudskim pravima, Smjernicama OECD-a, temeljnim konvencijama Međunarodne organizacije rada, vodećim načelima Ujedinjenih naroda i ciljevima održivog razvoja.

Naš Kodeks ponašanja utvrđuje ponašanja koja se očekuju od naših zaposlenika u tom pogledu dok obavljaju svoje profesionalne dužnosti.

Kao ugovorno odgovorna tvrtka za prijevoz i dostavu, priznajemo našu odgovornost da poštujemo i promičemo gore navedena načela u cijelom našem lancu vrijednosti.

Očekujemo od naših dobavljača i pružatelja usluga da učine isto i vode svoje poslovanje na etički i odgovoran način.

U ovoj se Povelji navode načela namijenjena za zajedničku provedbu od strane GeoPost-a/DPDgroup-e i njezinih dobavljača i pružatelja usluga, kao dio odgovornog i predanog ugovornog odnosa. Namijenjena je primjeni na bilo koju tvrtku koja pruža robu ili usluge GeoPost-u/DPDgroup-i, uključujući pružatelje usluga prijevoza.

Pozivamo naše dobavljače i pružatelje usluga da surađuju s nama na sljedeći način:

- Da se pridržavaju važećih propisa.
- Da se pridržavaju svih načela utvrđenih ovom Poveljom.
- Da osiguravaju usklađenosti s načelima utvrđenima u Povelji u njihovim lancima vrijednosti.

1. Recipročna načela

1.1. Poštovanje i promicanje ljudskih prava

- Poštujte načela Globalnog sporazuma Ujedinjenih naroda i temeljne konvencije Međunarodne organizacije rada.
- Nemojte tolerirati bilo koji oblik modernog ropstva ili prisilnog rada, dječjeg rada i drugu sličnu praksu.
- Suzdržite se od upotrebe bilo kojeg oblika diskriminacije i promičite jednako postupanje na radnom mjestu, raznolikost, pravednost i inkluziju.
- Razvijajte uvjete upravljanja i rada kojima se poštuje ljudsko dostojanstvo i prava radnika.
- Poštujte radno zakonodavstvo, uključujući radno vrijeme, pravednu naknadu, osposobljavanje i slobodu udruživanja.
- Utvrdite, procijenite i ublažite rizike od kršenja ljudskih prava povezanih s poslovnom aktivnošću.

1.2. Poštivanje odredbi zaštite na radu

- Osigurajte sigurno radno okruženje, uključujući sigurnost na cestama svim zaposlenicima, a također osigurajte usklađenost s pravilima o zdravlju, higijeni i sigurnosti na radu, posebno pri radu u prostorijama GeoPost-a/DPDgroup-e.

1.3. Poduzimanje mjera za zaštitu okoliša

- Utvrdite, procijenite i ublažite rizike za okoliš povezane s poslovnim aktivnostima.
- Provedite mjere za smanjenje utjecaja na okoliš, posebno s ciljem smanjenja CO₂, emisija stakleničkih plinova, emisija onečišćujućih tvari u zraku i proizvodnje otpada.

1.4. Sprečavanje sukoba interesa i njihovo upravljanje

- Obavijestite GeoPost/DPDgroup-u o bilo kojem riziku od sukoba interesa (osobni interes, financijski ili na neki drugi način) sa zaposlenikom GeoPost-a / DPDgroup-e koji bi mogao utjecati ili

1. Recipročna načela

se čini da utječe na neovisno, nepristrano i objektivno obavljanje njegovih profesionalnih aktivnosti.

- Spriječite i proaktivno upravljajte sukobima interesa.

15. Poštivanje pravila o zaštiti osobnih podataka i zaštiti intelektualnog vlasništva

- Poštujte povjerljivost i pravila o zaštiti osobnih podataka, kao i intelektualnog vlasništva.

16. Poštivanje pravila poštenog tržišnog natjecanja

- Zabranite bilo kakvu nezakonitu ili nepoštenu poslovnu praksu.

17. Sprečavanje i borba protiv korupcije i trgovanja utjecajem

- Spriječite pojavu korupcije provedbom potrebnih mjera i odbacite sve oblike korupcije, primjenjujući ova tri ključna načela: načelo nulte tolerancije, načelo primjenjivosti na sve, načelo budnosti svih sudionika.
- Zabranite izravno ili neizravno davanje ili traženje darova, poziva, obećanja, donacija ili pogodnosti u svrhu dobivanja ugovora ili bilo koje druge povoljne odluke.

Prihvatanje poklona ili poziva od strane zaposlenika GeoPost-a/DPDgroup-e uređeno je Politikom darova i gostoprimstva GeoPost-a/DPDgroup-e.

2. Implementacija Povelje

21. Pristup stalnog poboljšanja

Cilj nam je zajednički napredovati stalnim dijalogom i međusobnim povjerenjem.

Kako bi razvili kvalitetne komercijalne odnose, GeoPost/DPDgroup-a i njegovi pružatelji usluga i dobavljači organiziraju redovite interakcije u skladu sa svojim ugovornim obvezama koje omogućuju provedbu, u mjeri u kojoj potrebno, zajedničkih planova za poboljšanje suradnje kako bi se spriječile i/ili otklonile bilo kakve poteškoće.

Dobavljači i pružatelji usluga suglasni su da će podlijegati vanjskim revizijama kako bi potvrdili da se ta načela primjenjuju i, u mjeri u kojoj je to potrebno, da su poduzeli korektivne mjere.

U slučaju da se načela Povelje ne poštuju, GeoPost/DPDgroup-a zadržava pravo raskinuti odnos s dotičnim dobavljačima i pružateljima usluga u skladu s ugovornim odredbama kojima se uređuje njihov odnos.

22. Sustav prijave nepravilnosti

Dobavljači i pružatelji usluga GeoPost-a/DPDgroup-e imaju pristup sustavu prijave nepravilnosti koji omogućuje prijavljivanje bilo kakvog kršenja ljudskih prava i temeljnih sloboda, ugrožavanja zdravlja i sigurnosti ljudi, okoliša i drugih gore navedenih načela, kojima svjedoče tijekom izvršenja ugovora, kao i svaki čin korupcije. Način pristupa sustavu prijave nepravilnosti svake poslovne jedinice GeoPost-a/DPDgroup-e naveden je u njihovim ugovorima.

Dobavljači i pružatelji usluga obavješćuju svoje zaposlenike o postojanju sustavu prijave nepravilnosti u vezi s njihovim odnosom s GeoPost-om/DPDgroup-om i omogućuju svim zaposlenicima pristup takvom sustavu prijave nepravilnosti.

Datum i potpis:

Naziv tvrtke:

Ime i položaj potpisnika:

Aneks

8 temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada



Konvencija br. 29 od 1930. o prisilnom radu

Konvencija br. 105. od 1957. o ukidanju prinudnog rada

Konvencija br. 87. od 1948. o slobodi udruživanja i zaštiti prava na organiziranje

Konvencija br. 111 od 1958. o diskriminaciji (zapošljavanje i zanimanje)

Konvencija br. 98 iz 1949. o pravu na organiziranje i kolektivno pregovaranje

Konvencija br. 138. od 1973. o minimalnoj dobi za rad

Konvencija br. 100 od 1951. o jednakosti plaća

Konvencija br. 182 1999. o najgorim oblicima dječjeg rada

Aneks

10 načela Globalnog sporazuma Ujedinjenih naroda



Ljudska prava

1. Tvrtke bi trebale podupirati i poštovati zaštitu međunarodno proglašanih ljudskih prava; i
2. Pobriniti se da nisu suučesnici u kršenju ljudskih prava.

Prava radnika

3. Tvrtke bi trebale poštovati pravo na udruživanje i učinkovito priznavati prava na kolektivno pregovaranje;
4. Ukidanje svih oblika prisilnog i obveznog rada;
5. Učinkovito ukidanje dječjeg rada; i
6. Uklanjanje diskriminacije u pogledu zapošljavanja i zanimanja.

Okoliš

7. Tvrtke bi trebale podupirati preventivni pristup ekološkim izazovima;
8. Poduzimati inicijative za promicanje veće odgovornosti za okoliš; i
9. Poticati razvoj i širenje ekološki prihvatljivih tehnologija.

Borba protiv korupcije

10. Tvrtke bi trebale poduzimati sve mjere protiv korupcije u svim njezinim oblicima, uključujući iznudu i podmićivanje.

