



Listina o trajnostnem naročanju

Geopost

September 2022

Naša ambicija je postati referenčni akter na področju trajnostne dostave v kontekstu pospeševanja elektronskega poslovanja. Kot del naših zavez k trajnostnemu razvoju, kar dokazuje naše članstvo v Globalnem dogovoru Združenih narodov, si skupina Geopost pri svojih dejavnostih in v svojem vplivnem območju prizadeva za spoštovanje ter spodbujanje načel človekovih pravic, mednarodnih delovnih standardov, okolja in boja proti korupciji.

Prav tako potrjujemo, da v vseh okoliščinah uporabljamo mednarodna načela, ki veljajo za delavske in človekove pravice, opredeljena z Mednarodno listino človekovih pravic, smernicami OECD ter temeljnimi konvencijami Mednarodne organizacije dela, vodilnimi načeli Združenih narodov in cilji trajnostnega razvoja.

Naš kodeks poslovnega ravnanja določa vedenje, ki se v zvezi s tem pričakuje od naših zaposlenih, medtem ko opravljajo svoje poklicne dolžnosti.

Kot transportni in dostavni akter ter odgovorno pogodbeno podjetje se zavedamo svoje odgovornosti za spoštovanje in spodbujanje prej omenjenih načel v celotni naši vrednostni verigi.

Od naših dobaviteljev in ponudnikov pričakujemo, da ravnajo enako ter svoje poslovanje vodijo etično in odgovorno.

Listina opisuje načela za skupno implementacijo s strani skupine Geopost in njenih dobaviteljev ter ponudnikov kot del odgovornega in predanega pogodbenega odnosa. Uporablja se za vsa podjetja, ki skupini Geopost zagotavljajo blago ali storitve, vključno s ponudniki transportnih storitev.

Naše dobavitelje in ponudnike pozivamo, da sodelujejo z nami tako, da:

- upoštevajo veljavne zakone in predpise;
- upoštevajo vsa načela, ki jih določa Listina;
- zagotavljajo skladnost z načeli, določenimi v Listini, v celotni njihovi vrednostni verigi.

1. Vzajemna načela

1.1. Spoštujte in spodbujajte človekove pravice

- Spoštujte načela Globalnega dogovora Združenih narodov in temeljne konvencije Mednarodne organizacije dela.
- Ne dopuščajte nobene oblike prakse, ki bi pomenila sodobno suženjstvo ali prisilno delo, delo otrok in katerokoli drugo podobno prakso.
- Izogibajte se kakršnikoli obliki diskriminacije in spodbujajte enako obravnavo na delovnem mestu, raznolikost ter pravičnost in vključenost.
- Razvijte pogoje upravljanja in dela, ki spoštujejo človeško dostojanstvo ter delavske pravice.
- Spoštujte delovno zakonodajo, vključno z delovnim časom, pravičnim plačilom, usposabljanjem in svobodo združevanja.
- Identificirajte, ocenite in ublažite tveganja kršitev človekovih pravic v zvezi s svojo poslovno dejavnostjo.

1.2. Spoštujte zdravje in varnost pri delu

- Zagotovite varno delovno okolje, vključno z varnostjo v cestnem prometu za vse zaposlene, ter zagotovite skladnost s predpisi o zdravju pri delu, higieni in varnosti, zlasti pri delu v prostorih skupine Geopost.

1.3. Ukrepajte z namenom zaščite okolja

- Prepoznavajte, ocenite in ublažite okoljska tveganja, povezana s poslovnimi dejavnostmi.
- Izvajajte ukrepe za zmanjšanje vpliva na okolje, zlasti z namenom zmanjšanja emisij CO₂, toplogrednih plinov, emisij onesnaževal zraka in proizvodnje odpadkov.

1.4. Preprečite in obvladujte nasprotja interesov

- Obvestite skupino Geopost o kakršnemkoli tveganju za nasprotja interesov (osebnih interesov, bodisi finančnih ali drugih) z zaposlenim v skupini Geopost, ki bi lahko vplival ali se zdi, da vpliva na neodvisno, nepristransko in objektivno izvajanje poklicnih dejavnosti.
- Preprečite in proaktivno obvladujte nasprotja interesov.

1. Vzajemna načela

1.5. Upoštevajte pravila o osebnih podatkih in intelektualni lastnini

- Spoštujte zaupnost ter pravila o varstvu osebnih podatkov in intelektualne lastnine.

1.6. Spoštujte pravila poštene konkurence

- Prepovejte vse nezakonite ali nepoštene poslovne prakse.

1.7. Preprečevanje in boj proti korupciji

- Preprečite pojav korupcije z izvajanjem potrebnih ukrepov in zavračajte vse oblike korupcije z uporabo teh treh ključnih načel: "ničelna toleranca, velja za vse, vsi so pozorni".
- Prepovejte ponujanje ali pridobivanje, neposredno ali posredno, daril, povabil, obljub, donacij ali ugodnosti z namenom pridobitve pogodbe ali katerekoli druge ugodne odločitve.

Sprejem daril ali povabila s strani zaposlenega v skupini Geopost ureja Pravilnik o darilih, gostoljubnosti ter sponzoriranju in donacijah skupine Geopost.

2. Izvajanje Listine

2.1. Pristop nenehnega izboljševanja

Z nenehnim dialogom in medsebojnim zaupanjem želimo “skupaj naprej”.

Za razvoj kakovostnih poslovnih odnosov, skupina Geopost in njeni ponudniki ter dobavitelji organizirajo redne interakcije v skladu s svojimi pogodbenimi obveznostmi, ki omogočajo izvajanje, v potrebnem obsegu, skupnih načrtov izboljšav za preprečevanje in/ali odpravo morebitnih težav.

Dobavitelji in ponudniki soglašajo, da bodo podvrženi zunanjim presojam z namenom potrditve, da se ta načela uporabljajo ter po potrebi sprejmejo korektivne ukrepe.

V primeru neupoštevanja načel Listine si skupina Geopost pridržuje pravico do prekinitve razmerja z zadevnimi dobavitelji in ponudniki v skladu s pogodbenimi določili, ki urejajo njihova razmerja.

2.2. Sistem za prijavo nepravilnosti

Dobavitelji in ponudniki skupine Geopost imajo dostop do sistema za prijavo nepravilnosti, ki omogoča prijavo kakršnihkoli kršitev v zvezi s človekovimi pravicami, temeljnimi svoboščinami, zdravjem ter varnostjo ljudi, okoljem in drugimi prej omenjenimi načeli, do katerih pride med izvedbo njihove pogodbe, kakor tudi vsako korupcijsko dejanje. Pogoji za dostop do sistema za prijavo nepravilnosti vsake entitete skupine Geopost so omenjeni v njihovih sporazumih.

Dobavitelji in ponudniki obvestijo svoje osebje o obstoju sistema za prijavo nepravilnosti v povezavi z njihovim odnosom s skupino Geopost ter jim omogočijo dostop do sistema za prijavo nepravilnosti.

Več informacij o etiki in o možnostih prijave nepravilnosti si lahko preberete na spletni strani <https://www.dpd.com/si/sl/etika/>.

Datum in podpis:

Ime podjetja:

Ime in položaj
podpisnika:

Priloga

8 temeljnih konvencij Mednarodne organizacije dela



Konvencija št. 29 iz leta 1930 o prisilnem delu

Konvencija št. 105 iz leta 1957 o odpravi prisilnega dela

Konvencija št. 87 iz leta 1948 o svobodi združevanja in varstvu sindikalnih pravic

Konvencija št. 111 iz leta 1958 o diskriminaciji (zaposlovanje in delo)

Konvencija št. 98 iz leta 1949 o pravici do organiziranja in kolektivnih pogajanj

Konvencija št. 138 iz leta 1973 o minimalni starosti

Konvencija št. 100 iz leta 1951 o enakem nagrajevanju

Konvencija št. 182 iz leta 1999 o najhujših oblikah dela otrok

Priloga

10 načel Globalnega dogovora Združenih narodov



Človekove pravice

1. Podjetja bi morala podpirati in spoštovati zaščito mednarodno priznanih človekovih pravic; ter
2. zagotoviti, da niso vpletena v kršitve človekovih pravic.

Delavske pravice

3. Podjetja bi morala podpirati svobodo združevanja ter učinkovito priznavati pravico do kolektivnih pogajanj;
4. odpraviti vse oblike prisilnega in obveznega dela;
5. učinkovito ukiniti delo otrok; ter
6. odpraviti diskriminacijo pri zaposlovanju in delu.

Okolje

7. Podjetja bi morala podpirati previdnostni pristop k okoljskim izzivom;
8. izvajati pobudo za spodbujanje večje okoljske odgovornosti; ter
9. spodbujati razvoj in širjenje okolju prijaznih tehnologij.

Boj proti korupciji

10. Podjetja bi se morala boriti proti korupciji v vseh njenih oblikah, vključno z izsiljevanjem in podkupovanjem.

**NETWORK
MEMBER OF**



GEOPOST